

Bộ quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp của HOYA

Lời nói đầu

Hoya - một nhóm công ty đã thiết lập một bộ nguyên tắc hướng dẫn mọi quyết định và hành động của chúng tôi. Theo các nguyên tắc này, toàn bộ các nhân viên cũng như các nhà quản lý của Hoya cam kết tuân thủ pháp luật và các tiêu chuẩn đạo đức.

Tất cả các nhà cung cấp hàng hoá và dịch vụ, bao gồm nhưng không giới hạn đối với các nhà cung cấp, nhà phân phối, nhà thầu, tư vấn và các đại lý (sau đây được gọi chung là “Nhà cung cấp”), những người kinh doanh với các thực thể trên toàn thế giới của Hoya phải tuân theo Bộ quy tắc ứng xử dành cho nhà cung cấp này. Tối thiểu, Nhà cung cấp cũng phải yêu cầu các nhà cung cấp các cấp tiếp theo công nhận và thực hiện Bộ quy tắc này.

I. Giới thiệu

Về cơ bản Bộ quy tắc này hiểu rằng một doanh nghiệp, trong tất cả các hoạt động của mình và tại bất kỳ thời điểm nào, phải hoạt động theo đúng pháp luật, quy tắc và quy định của quốc gia nơi nhà cung cấp hoạt động. Hoya hy vọng rằng Nhà cung cấp sẽ tuân theo nguyên tắc chung như là cơ sở và điều kiện tiên quyết cho mối quan hệ kinh doanh. Cụ thể hơn, dưới đây là những yêu cầu trong Bộ quy tắc:

II. Lao động

Các tiêu chuẩn lao động sau áp dụng cho tất cả người lao động, bao gồm lao động tạm thời, người nhập cư, sinh viên, hợp đồng, nhân viên trực tiếp và bất kỳ loại lao động nào khác.

1. Tự do lựa chọn việc làm

Không được sử dụng lao động cưỡng bức, lao động bắt buộc, lao động từ nước ngoài, lao động tù nhân không tự nguyện, lao động từ nô lệ hoặc buôn người. Chúng tôi không chấp nhận lao động trẻ em, lao động cưỡng bức, hoặc bất kỳ hình thức buôn người nào. Ngoài ra, chúng tôi sẽ tôn trọng nhân quyền cá nhân và sẽ không tiến hành kinh doanh với các chuỗi cung ứng có thuê lao động trẻ em, lao động cưỡng bức hoặc buôn người. Các nhà cung cấp cam kết đảm bảo rằng nạn buôn bán nô lệ và buôn người không diễn ra trong chuỗi cung ứng và kinh doanh của họ.

2. Lao động trẻ em và lao động trẻ

Các nhà cung cấp sẽ không cho phép lao động trẻ em tham gia vào bất kỳ giai đoạn sản xuất nào. Thuật ngữ “trẻ em” dùng để chỉ bất kỳ người nào dưới 15 tuổi, hoặc dưới độ tuổi hoàn thành giáo dục bắt buộc, hoặc dưới độ tuổi lao động tối thiểu trong nước, tính theo độ tuổi nào lớn nhất. Việc sử dụng các chương trình học tập tại nơi làm việc chính đáng và phù hợp với tất cả các luật và quy định, được hỗ trợ.

Lao động trẻ (dưới 18 tuổi) không được thực hiện công việc có nguy cơ gây nguy hiểm cho sức khoẻ hoặc sự an toàn của họ, bao gồm làm việc vào ca đêm và làm thêm giờ. Các nhà cung cấp phải đảm bảo quản lý hợp lý các lao động là sinh viên thông qua việc bảo quản thích hợp hồ sơ sinh viên, thẩm định chi tiết cụ thể các đối tác giáo dục và bảo vệ quyền lợi của sinh viên theo luật pháp và các quy định hiện hành. Các nhà cung cấp phải hỗ trợ và đào tạo thích hợp cho tất cả các lao động là sinh viên. Trong trường hợp pháp luật địa phương không có quy định, thì mức lương cho sinh viên, thực tập sinh và người thử việc ít nhất phải bằng mức lương tương đương với những người lao động mới vào nghề khác có cùng nhiệm vụ hoặc tương tự.

3. Điều kiện làm việc và phúc lợi

Tiền thù lao trả cho người lao động phải tuân thủ tất cả các luật áp dụng, bao gồm các luật liên quan đến mức lương tối thiểu, làm thêm giờ và các khoản phúc lợi theo luật định.

Tuần làm việc không được vượt quá mức tối đa được quy định bởi luật pháp địa phương, ngoại trừ các trường hợp khẩn cấp hoặc bất thường được pháp luật địa phương cho phép.

Các nhà cung cấp phải chấp nhận tất cả các luật áp dụng về nghỉ phép chăm sóc con, nghỉ phép để chăm sóc gia đình, nghỉ phép có trả lương và không chịu bất kỳ sự phân biệt đối xử hoặc quấy rối nào liên quan đến việc mang thai, sinh con, nghỉ phép chăm sóc con hoặc nghỉ phép chăm sóc người bệnh.

4. Đối xử nhân đạo và không phân biệt đối xử

Nhà cung cấp không được thực hiện hoặc dung túng bất kỳ hành vi đối xử hà khắc hoặc vô nhân đạo nào hoặc thể hiện sự đe dọa đối với các hành vi trên. Ngoài ra, Nhà cung cấp không được phép tham gia hoặc dung túng bất kỳ hành vi quấy rối nào, bao gồm nhưng không giới hạn đối với quấy rối tình dục hoặc phân biệt đối xử bất hợp pháp.

5. Tự do thành lập hiệp hội

Các nhà cung cấp phải tuân thủ và tôn trọng tất cả các đạo luật trao cho người lao động quyền thành lập và tham gia các hiệp hội theo sự lựa chọn của riêng họ để thương lượng tập thể cũng như không được hạn chế tham gia hiệp hội.

III. Sức khỏe và an toàn

Các nhà cung cấp cam kết thực hiện nhiệm vụ giảm thiểu tỷ lệ thương tích và bệnh tật liên quan đến công việc. Để đạt được mục đích đó, Nhà cung cấp phải áp dụng các tiêu chuẩn về sức khỏe và an toàn sau đây.

1. An toàn lao động

Người lao động tiếp xúc với các mối nguy hại về an toàn phải được kiểm soát thông qua thiết kế và quy trình thích hợp. Do đó, đối với các mối nguy hiểm không thể kiểm soát được bằng những phương tiện này, người lao động phải được cung cấp các thiết bị bảo hộ cá nhân thích hợp.

Hoạt động sản xuất và các máy móc khác phải được đánh giá về các mối nguy an toàn và những nguy cơ như vậy sẽ được quản lý như trên.

2. Thương tích và bệnh tật do nghề nghiệp

Các quy trình sẽ được áp dụng để quản lý thương tích và bệnh tật do nghề nghiệp, bao gồm các điều khoản điều tra các trường hợp và thực hiện hành động khắc phục để giảm thiểu các nguyên nhân và tạo điều kiện cho người lao động trở lại làm việc.

3. Vệ sinh công nghiệp

Người lao động tiếp xúc với các hóa chất và các chất vật lý, sinh học phải được xác định, đánh giá và kiểm soát bằng các biện pháp kỹ thuật hoặc kiểm soát hành chính. Khi các biện pháp này không thể kiểm soát được đầy đủ các nguy cơ, người lao động phải được cung cấp các thiết bị bảo hộ cá nhân thích hợp.

4. Chuẩn bị cho trường hợp khẩn cấp

Các tình huống khẩn cấp và các sự kiện khẩn cấp cần được xác định và đánh giá, và những tác động này phải được giảm thiểu bằng cách thực hiện các kế hoạch khẩn cấp và các biện pháp ứng phó, bao gồm thiết bị phòng cháy và chữa cháy phù hợp, biện pháp sơ tán và các phương tiện thoát hiểm.

5. Tập huấn

Nhà cung cấp phải cho người lao động tập huấn về an toàn và sức khỏe tại nơi làm việc, bao gồm tập huấn về thiết bị bảo hộ cá nhân, nếu thích hợp, và các kế hoạch ứng phó khẩn cấp.

IV. Môi trường

Bảo vệ môi trường là mối quan tâm toàn cầu. Chúng tôi cam kết thực hiện hoạt động kinh doanh của chúng tôi một cách an toàn và có trách nhiệm với môi trường và chúng tôi mong đợi những điều sau đây từ các Nhà cung cấp.

1. Giấy phép môi trường

Tất cả các giấy phép môi trường cần thiết (ví dụ: giám sát xả thải), phê duyệt và đăng ký phải được thu thập và lưu trữ tại mọi thời điểm.

2. Các quy tắc áp dụng

Tất cả các sản phẩm, thành phần hoặc chất cũng như tất cả các quy trình sản xuất tối thiểu phải đáp ứng các yêu cầu của tất cả các luật áp dụng cho quốc gia và khu vực mà Nhà cung cấp hoạt động.

Nếu chúng tôi cung cấp bất kỳ tài liệu bổ sung cho Nhà cung cấp bao gồm bất kỳ quy tắc, quy định hoặc chính sách nào về môi trường, bao gồm nhưng không hạn chế giấy phép môi trường và báo cáo môi trường, ngăn ngừa ô nhiễm và giảm nguồn tài nguyên, hạn chế chất độc hại, nước thải và chất thải rắn, khí thải, vật liệu, quản lý nước mưa, và/hoặc tiêu thụ năng lượng và phát thải khí nhà kính, các Nhà cung cấp cũng phải thực hiện nghiêm ngặt các quy định này.

V. Đạo đức và quản trị kinh doanh

Chúng tôi hy vọng các Nhà cung cấp tuân thủ tất cả các luật áp dụng, bao gồm nhưng không giới hạn Đạo luật chống hối lộ của Vương quốc Anh và Đạo luật chống tham nhũng ở nước ngoài của Hoa Kỳ, và duy trì các tiêu chuẩn cao về đạo đức. Một trọng tâm cụ thể cho Hoya là tuân thủ trong các lĩnh vực sau:

1. Chống tham nhũng/quà tặng và giải trí

Hoya yêu cầu các Nhà cung cấp thực hiện đầy đủ và trong tất cả các giao dịch với tất cả các đối tác kinh doanh với các luật áp dụng và các quy định về chống tham nhũng và chống hối lộ, bao gồm nhưng không giới hạn Công ước Chống hối lộ công chức nước ngoài trong giao dịch kinh doanh quốc tế của OECD, Đạo luật chống hối lộ Anh, Đạo luật chống tham nhũng ở nước ngoài của Hoa Kỳ, và bất kỳ quy tắc nào nghiêm ngặt hơn của địa phương.

Cụ thể hơn, không được phép hứa hẹn, cung cấp, cho phép, đưa ra hoặc chấp nhận hối lộ hoặc các phương tiện khác để đạt được lợi thế không đáng có hoặc không phù hợp. Việc cấm này bao gồm việc hứa hẹn, cung cấp, cho phép, cho hay nhận bất cứ thứ gì có giá trị, trực tiếp hoặc gián tiếp qua bên thứ ba để có được hoặc duy trì việc kinh doanh, kinh doanh trực tiếp cho bên thứ ba bất kỳ hoặc nhằm đạt được một lợi thế không phù hợp.

Trong trường hợp Hoya có lý do để tin tưởng rằng Nhà cung cấp không tuân thủ bất kỳ quy tắc nào trong các quy định nêu trên, trong quyền hạn được luật pháp cho phép, Hoya có quyền khấu trừ bất kỳ khoản thanh toán nào đối với Nhà cung cấp đó và/hoặc chấm dứt quan hệ kinh doanh với hiệu lực ngay lập tức. Hoya không chịu trách nhiệm đối với các Nhà cung cấp về bất kỳ mất mát hoặc thiệt hại liên quan đến quyết định của Hoya để thực hiện quyền của mình theo quy định này.

Các nhà cung cấp chỉ được phép cung cấp và chấp nhận bất kỳ quà tặng và giải trí cho hoặc bởi các đối tác kinh doanh và/hoặc các quan chức chính phủ trong phạm vi của các quy tắc áp dụng. Chúng tôi hi vọng các Nhà cung cấp phải nhận thức được bất kỳ quy tắc nào có thể áp dụng, bao gồm nhưng không hạn chế ở những quy tắc áp dụng trên toàn thế giới và/hoặc bên ngoài các quốc gia xuất xứ tương ứng, ví dụ: Đạo luật chống hối lộ của Anh Quốc và Đạo luật chống tham nhũng ở nước ngoài của Hoa Kỳ.

2. Tính trung thực trong kinh doanh

Ngoài các điều trên, Nhà cung cấp không được phép tham gia hoặc dung túng bất kỳ hình thức tống tiền và tham nhũng nào. Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả các quy tắc áp dụng liên quan đến cạnh tranh công bằng. Tất cả các giao dịch kinh doanh phải được thực hiện minh bạch và phản ánh chính xác trong sổ sách của Nhà cung cấp.

3. Hòa bình và an ninh quốc tế

Cộng đồng quốc tế quy định xuất khẩu theo các hiệp ước và hiệp định khác nhau để ngăn chặn vũ khí rơi vào tay các nhóm có mối quan ngại về an ninh. Một số sản phẩm và công nghệ có thể được sử dụng để sản xuất các sản phẩm liên quan đến hòa bình cũng như vũ khí. Do đó, việc xuất khẩu được quy định chặt chẽ. Các Nhà cung cấp phải tuân thủ tất cả luật pháp kiểm soát xuất khẩu áp dụng cho khu vực và các sản phẩm do các Nhà cung cấp cung cấp. Các Nhà cung cấp phải hoàn toàn hỗ trợ chúng tôi tất cả các thông tin và tài liệu cần thiết để hoàn thành các điều kiện tiên quyết của bất kỳ quy định kiểm soát xuất khẩu nào một cách nhanh chóng.

4. Nghĩa vụ bảo mật, sở hữu trí tuệ

Thông tin kỹ thuật rất quan trọng đối với chúng tôi trong việc cạnh tranh và phải được bảo vệ để không bị rò rỉ. Điều này cũng áp dụng cho thông tin bảo mật về các phát minh mới hoặc các hạng mục đồng phát triển.

5. Bảo mật dữ liệu

Chúng tôi cam kết tuân thủ mọi luật bảo vệ dữ liệu cá nhân và bảo mật dữ liệu, bất kể chúng tôi kinh doanh ở đâu. Các Nhà cung cấp phải tôn trọng sự riêng tư của nhân viên. Mọi thông tin cá nhân mà Hoya thu thập, liên quan đến nhân viên hoặc bất kỳ bên thứ ba nào phải được xử lý, bảo vệ thận trọng và sử dụng một cách hợp pháp và đúng cách.

6. Lực lượng chống đối xã hội/Tội phạm có tổ chức

Lực lượng chống đối xã hội có nghĩa là

- a) nhóm tội phạm có tổ chức, thành viên của nhóm đó, hoặc bất kỳ hiệp hội nào của các nhóm tội phạm có tổ chức hoặc bất kỳ tổ chức nào tương đương với các tổ chức nêu trên, bất kể hình thức tổ chức hoặc hình thức pháp lý, hoặc

- b) một người hoặc một nhóm người hoặc thông qua việc sử dụng các bên thứ ba thực hiện yêu cầu bằng các biện pháp bạo lực, thực hiện các đòi hỏi bất hợp lý vượt quá quyền lợi hợp pháp, sử dụng các phương tiện gian lận hoặc bất kỳ phương tiện nào tương đương.

Các Nhà cung cấp bảo đảm và cam kết không thuộc các định nghĩa nêu trên về lực lượng chống đối xã hội. Ngoài ra, các Nhà cung cấp không được phép có bất kỳ mối quan hệ nào với các lực lượng chống đối xã hội cho thấy các lực lượng chống đối xã hội có tham gia trong ban quản trị của Nhà cung cấp, cho thấy sự phụ thuộc vào các lực lượng chống đối xã hội, bao gồm bất kỳ loại hợp tác với hoặc tài trợ của các lực lượng chống đối xã hội hoặc các lực lượng bị xã hội lên án.

Bất chấp có các biện pháp khắc phục pháp lý hiện hành khác, Hoya và bất kỳ thực thể nào của Hoya trên toàn thế giới có quyền chấm dứt bất kỳ thỏa thuận nào với Nhà cung cấp không hoạt động theo Điều khoản V.6 này có hiệu lực ngay lập tức vì lý do chính đáng.

7. Có trách nhiệm với nguồn khoáng sản

Các Nhà cung cấp phải có chính sách đảm bảo hợp lý rằng columbite-tantalit (coltan), cassiterit, vàng, wolframit, bất kỳ dẫn xuất nào của chúng, bao gồm nhưng không hạn chế ở tantali, thiếc và vonfram, hoặc các khoáng sản khác được định nghĩa là khoáng sản xung đột trong Mục 1502 của Luật Dodd-Frank Cải cách Phố Wall và Bảo vệ người tiêu dùng của Hoa Kỳ trong các sản phẩm, bộ phận, thành phần và nguyên liệu mà họ sản xuất không trực tiếp hoặc gián tiếp tài trợ hoặc mang lại lợi ích cho các nhóm vũ trang ở Cộng hòa dân chủ Congo hoặc một nước láng giềng. Các Nhà cung cấp phải thực hiện việc kiểm tra cẩn thận nguồn và dây chuyền của các khoáng sản này và thực hiện các biện pháp kiểm tra hợp lý cho Hoya theo yêu cầu.

VI. Câu hỏi và báo cáo

Nhà cung cấp phải gửi mọi thắc mắc về Bộ quy tắc này tới nơi liên lạc trực tiếp của nhà cung cấp tại Hoya. Có thể báo cáo về các vi phạm đối với Bộ quy tắc này tới supplierconduct@hoya.com. Bất chấp các yêu cầu pháp lý về việc tiết lộ, Hoya sẽ sử dụng nỗ lực hợp lý để duy trì tính bảo mật về danh tính của bất kỳ người nào báo cáo vi phạm Bộ quy tắc này và vẫn điều tra bất kỳ vi phạm nào được báo cáo.

Tháng 3 năm 2018