



## HOYA 공급자 행동 기준

### 머리말

HOYA 그룹(이하 "HOYA"라고 합니다)에서는 모든 의사결정과 행동의 지침이 되는 HOYA 행동 기준을 규정하였습니다. 이 지침에 따라 HOYA에서 근무하는 모든 사원과 임원은 법령 준수와 윤리적인 상거래 관행을 철저히 준수하기 위해 노력합니다.

공급자, 벤더, 하청업자, 컨설턴트, 대리인을 포함하는 상품 및 서비스 제공자(이하 총칭하여 '공급자'라고 합니다.)는 세계 각국에 진출한 HOYA 그룹 계열사와 거래할 때 본 공급자 행동 기준을 준수해야 하며, 또한 적어도 자신의 직접 공급자에 대해서도 본 기준을 확인하고 준수하도록 요구합니다.

### I. 서문

기업은 모든 활동에서 사업을 영위하는 국가의 법령과 규칙을 항상 철저히 준수해야 한다는 인식이 본 기준의 바탕을 이루고 있습니다. HOYA는 공급자에 대하여 거래 관계의 토대 및 전제로서 그러한 원칙에 따르는 것을 기대하고 있습니다. 구체적인 요건에 관해서는 아래에서 자세히 서술합니다.

### II. 노동

아래의 노동 기준은 파견사원, 계절 노동자, 학생과 고등학생 등의 아르바이트, 계약 사원, 정사원, 기타 모든 고용형태의 노동자에게 적용됩니다.

#### 1. 자유 의지에 의한 고용

강제 노동, 채무에 의하여 구속되는 노동, 강제적인 장기근로계약, 비자주적인 수인 노동, 노예제, 인신매매를 행해서는 안 됩니다. HOYA에서는 어떠한 형태의 아동 노동, 강제 노동, 인신매매도 인정하지 않습니다. 또한, 우리는 개인의 인권을 존중하고 어떠한 형태로든 아동 노동, 강제 노동, 인신을 매매하는 공급망과는 거래하지 않습니다. 공급자에는 자사 업무 및 공급망에서 노예제나 인신매매가 이루어지고 있지 않다는 것을 확인할 의무가 있습니다.

## 2. 아동 노동과 청년 노동자

각 공급자는 제조의 어느 단계에서도 아동 노동을 인정해서는 안 됩니다. '아동'이란 15세, 의무교육이 끝나는 연령, 해당 국가에서 취업이 가능한 최저 연령 중 가장 높은 연령에 도달하지 않은 자를 말합니다. 모든 법령에 준거하여 정당한 직장 학습 프로그램의 사용은 인정됩니다.

청소년 노동자(18세 미만의 노동자)는 야근이나 잔업 등 안전 위생을 저해할 수 있는 노동에 종사하게 해서는 안 됩니다. 학생과 고등학생 등 아르바이트에 관해서는 각 공급자는 학업 성적의 적절한 유지, 교육 기관에 대한 엄격하고 상당한 배려, 적용 법령에 근거하는 학생의 권리 보호를 통해 적절하게 관리하고 모든 학생과 고등학생 등 아르바이트 직원에 대하여 적절한 지원과 훈련을 제공해야 합니다. 현지의 법이 존재하지 않는 경우 학생과 고등학생 등 아르바이트, 인턴, 수습생의 임금은 동등한 업무를 하는 다른 미숙련 노동자와 동등 이상으로 합니다.

## 3. 노동 조건과 복리 후생

노동자에게 지급되는 보수는 최저임금, 잔업시간, 법정 복리후생에 관한 것을 포함하여 모든 적용법에 준거해야 합니다.

1주간의 노동 시간은 현지의 법이 규정하는 상한을 초과해서는 안 됩니다. 단, 긴급 시 또는 예외적인 상황에서는 현지의 법으로 규정된 범위 내에서 상한을 초과하는 것이 인정됩니다.

육아휴가, 병간호휴가, 유급휴가에 관한 적용법을 모두 받아들이고 임신, 출산, 육아휴가, 병간호휴가에 관한 차별이나 괴롭힘을 일절 허용해서는 안 됩니다.

## 4. 인도적 대우와 비차별

열악하거나 비인도적인 대우, 혹은 그러한 대우를 할 것이라는 협박을 해서는 안 되고 허용해서도 안 됩니다. 또한, 성적 괴롭힘(성희롱)을 포함하는 직장 내 괴롭힘 또는 불법 차별을 해서는 안 되고 허용해서도 안 됩니다.

## 5. 결사의 자유

노동자가 노동조합을 결성, 혹은 희망하는 노동조합에 가입하여 단체 교섭을 하는 권리 및 조합 등에 참가하지 않을 권리를 인정한 모든 법률을 존중하고 이를 준수해야 합니다.

## III. 안전 위생

각 공급자에게는 업무상의 상병을 최소한으로 예방해야 하는 의무가 있습니다. 그 의무

를 부과하기 위해 아래의 안전 위생 기준을 적용할 필요가 있습니다.

#### 1. 노동 안전

적절한 설계와 작업 공정에 의해 안전을 위협하는 위험 요인에 작업자가 노출되지 않도록 해야 합니다. 이러한 수단에 의해 위험 요인을 충분히 제어할 수 없는 범위에서는 노동자에게 적절한 개인용 보호구를 제공합니다.

생산 기계, 기타 기계류는 안전을 위협하는 위험 요인이 없는지 평가를 하여 위험 요인이 있는 경우는 전술한 바와 같이 관리합니다.

#### 2. 업무상의 상병

업무상의 상병이 발생한 경우는 조사하여 시정 조치하고 원인을 최소한으로 억제하여 노동자의 직장 복귀를 촉진하는 규정 등 업무상의 상병을 관리하기 위한 절차를 정비합니다.

#### 3. 산업 위생

노동자가 화학적, 물리적 및 생물학적으로 작용하는 물질에 노출될 가능성을 특정하여 평가하고 공학적 또는 운영상의 관리 조치를 통해 대책을 마련합니다. 이러한 수단에 의해 위험 요인을 충분히 제어할 수 없는 경우에는 적절한 개인용 보호구를 제공합니다.

#### 4. 긴급 사태 발생 시의 대책

잠재적인 긴급 사태를 특정하여 평가하고 적절한 화재 탐지기와 소화 설비, 피난 순서, 피난 설비를 포함한 긴급 사태 발생 시의 계획과 대응 절차를 마련하여 그 영향을 최소화합니다.

#### 5. 훈련

공급자는 근로자를 대상으로 직장에서 적절한 안전 위생 훈련을 합니다. 이 훈련에는 개인용 보호구 사용(해당할 때) 및 긴급 사태 발생 시 계획의 훈련이 포함됩니다.

### IV. 환경

환경 보호는 세계적인 관심사입니다. 우리는 안전하고 환경 보호를 위한 책임 있는 방법으로 사업을 영위하고 있으며 아래 내용을 각 공급자에게 기대합니다.

#### 1. 환경 허가증

필요한 환경 허가증(배출 감시 등), 승인, 등록을 모두 취득하고 항상 유효한 상

태로 유지해야 합니다.

## 2. 적용 규칙

모든 제품, 구성 부품, 물질, 생산 공정은 모두 최소한, 사업을 영위하는 국가와 지역의 모든 적용 법률의 요건을 충족해야 합니다.

환경 허가증, 환경 보고, 오염 방지, 자원 절약, 유해 물질, 폐수, 고형 폐기물, 대기 오염 물질의 배출, 재료의 제한, 우수 관리, 에너지 소비, 온실 효과 가스 배출 등 환경에 관한 규칙과 규제, 방침 등의 추가 자료를 HOYA로부터 받은 경우 그러한 규정에도 엄격하게 따라야 할 필요가 있습니다.

## V. 윤리와 사업 거버넌스

우리는 영국 뇌물 방지법과 미국 해외 부패행위 방지법을 포함하는 모든 적용법을 준수하고 높은 윤기 기준을 유지하는 것을 공급자에게 기대합니다. HOYA에서는 특히 아래 분야에서 법령 준수를 중시합니다.

### 1. 부패 행위 방지/수뢰, 접대

HOYA는 공급자에 대하여 모든 거래처와의 모든 거래에 대하여 국제상거래에 있어서 외국 공무원에 대하여 뇌물 수수 방지에 관한 조약(OECD 뇌물 방지 조약), 영국 뇌물법, 미국 해외 부패 방지법, 기타 더 엄격한 현지의 법률을 포함하는 부패 행위와 뇌물 방지 관련 적용 법령을 철저히 지킬 것을 요구합니다.

부당 또는 부적절한 이익을 얻는 것을 목적으로 한 뇌물, 기타 편의를 약속, 제공, 허가, 공여, 수수하는 것은 인정되지 않습니다. 이 금지는 거래의 획득 또는 유지, 제삼자와의 거래 알선, 기타 부적절한 이익을 얻기 위해 직접 혹은 제삼자를 통해 간접적으로 유가물을 약속, 제공, 허가, 공여, 수수하는 행위에 적용됩니다.

전술한 어느 하나의 규칙이라도 준수하지 않는다고 선의를 가지고 믿는 데 충분한 근거가 있는 경우 법률에 따라 인정되는 범위 내에서 HOYA는 해당 공급자에 대한 대금 지급을 보류하고 즉시 거래 관계를 종료할 수 있는 것으로 합니다. HOYA는 본 규정에 근거하는 권리를 행사함으로써 발생한 손실 또는 손해에 관하여 공급자에 대하여 배상 책임을 지지 않습니다.

공급자는 거래처 또는 정부 관계자와 선물을 보내거나 접대를 하는 경우 반드시 적용 규칙의 범위 내에서 그러한 행위를 해야 합니다. 우리는 공급자가 적용될 가능성이 있는 규칙에 관하여 인식하고 있다는 것을 기대합니다. 이는 영국 뇌

물법 및 미국 해외 부패 방지법 등 전 세계에서 적용되는 것과 각 원산국 외에서 적용되는 것까지 포함됩니다.

## 2. 사업의 청렴성

전술한 내용에 추가하여 공급자는 어떠한 형태로든 공갈과 횡령을 해서는 안 되며 허용해서도 안 됩니다. 공급자는 공정한 경쟁에 관한 모든 적용 규칙을 준수해야 합니다. 거래는 모두 투명성이 확보된 방법을 해야 하며 공급자의 장부에 정확하게 계상하는 것이 요구됩니다.

## 3. 국제 평화와 안전 보장

국제 사회는 안전 보장을 저해할 염려가 있는 집단의 손에 무기가 넘어가는 것을 방지하기 위해 다양한 조약과 협정을 통해 수출을 규제합니다. 특정 기술이나 제품은 평화적인 제품뿐만 아니라 무기 제조에도 이용할 수 있습니다. 따라서 그러한 수출은 엄격하게 규제됩니다. 각 공급자는 제공하는 제품 및 각 지역에서 적용되는 모든 수출관리법을 준수해야 합니다. 또한, 수출 관리 규제의 조건을 충족시키는 데 필요한 모든 정보와 서류를 지체 없이 제공해야 합니다.

## 4. 수비 의무, 지적 재산

기술 정보는 우리가 경쟁력을 유지하는 데 있어서 매우 중요하며 누설 방지를 위한 노력을 해야 합니다. 이는 새로운 발명이나 공동 개발품에 관한 기밀 정보에도 적용됩니다.

## 5. 개인 정보 보호

우리는 사업을 영위하는 국가와 지역에 관계없이, 적용되는 모든 개인정보 보호법을 철저히 준수하고 있습니다. 각 공급자는 자사 종업원의 사생활을 존중해야 합니다. HOYA가 종업원 또는 제삼자에 관하여 수집하는 개인 정보는 모두 신중하게 다루고 보호하며 합법적이며 적절하게 사용합니다.

## 6. 반사회적 세력/조직범죄

반사회적 세력이란 아래 중 하나에 해당하는 자를 말합니다.

a) 조직의 형태나 법적 형태와는 관계없이, 폭력 조직, 조직 폭력배, 폭력 조직 관계자 또는 이에 준하는 자.

b) 폭력적 요구 행위, 법률상의 권리를 넘는 부당한 요구 행위, 사기 행위 또

는 이에 준하는 행위를 스스로 행하거나 제삼자를 통해 행하는 자.

각 공급자는 전술한 반사회적 세력의 정의에 해당하지 않는다는 것을 증명하고 표명합니다. 또한, 공급자는 공급자의 경영에 반사회적 세력이 관여하고 있다는 것을 나타내거나, 반사회적 세력에 대한 의존을 나타내거나, 반사회적 세력과의 협력 또는 반사회적 세력에 대한 자금 제공으로 이루어지거나, 사회적으로 비난 받아 마땅한 반사회적 세력과의 관계를 일절 맺어서는 안 됩니다.

기타 일체의 적용 가능한 법률상의 구제 방법에 관계없이 HOYA와 HOYA 그룹 계열사는 본 6항의 규정을 준수하지 않는 공급자와 계약을 정당한 이유에 의해 즉시 종료할 수 있는 것으로 합니다.

#### 7. 책임이 있는 광물 조달

각 공급자는 제조하는 제품, 부품, 구성 부품, 재료에 포함되는 컬럼바이트 탄탈 석, 주석, 금, 철망간중석과 이들의 파생물인 탄탈럼, 주석, 텅스텐 등, 기타 미국 도드-프랭크 월가 개혁 및 소비자보호법(금융규제개혁법) 제1502조에서 분쟁 광물로 정의된 광물이 콩고 민주공화국 또는 인접국에서 활동하는 무장 집단에 직접적 또는 간접적으로 자금을 제공하거나 이익을 공여하지 않는다는 것을 합리적으로 보증하는 방침을 마련해야 합니다. 공급자는 이들 광물의 원산지 및 관리 연속성(CoC: Chain of Custody) 인증에 관하여 실사(Due Diligence)를 하여 HOYA가 요청한 경우는 실사의 조치를 공개합니다.

## VI. 문의처 및 보고

본 기준에 관하여 불분명한 점은 HOYA의 담당 부서에 문의하시기 바랍니다. 본 기준의 위반에 관하여 [supplierconduct@hoya.com](mailto:supplierconduct@hoya.com)에게 보고해 주십시오. 정보 공개에 관한 법적 요건에 관계없이 HOYA는 본 기준의 위반을 신고하신 분의 신원에 관한 정보의 기밀성을 유지하기 위해 합리적인 노력을 다하면서 신고된 위반에 관하여 조사합니다.

2018년 3월