

サステナビリティ方針
Sustainability Policy

日本語 <https://www.hoya.com/sustainability/philosophy/>
English <https://www.hoya.com/en/sustainability/philosophy/>

【環境 Environment】

環境基本理念・方針
Environmental Philosophy & Policy

日本語 <https://www.hoya.com/sustainability/environment/philosophy/>
English <https://www.hoya.com/en/sustainability/environment/philosophy/>

項目 Item	単位 Unit	バウンダリ ^{*1} Boundary ^{*1}	FY2019 2020.3	FY2020 2021.3	FY2021 2022.3	FY2022 2023.3	FY2023 2024.3	HOYAグループ 数値目標 HOYA Group Target			
Scope1 ^{*2}	千t-CO2e Kt-CO2e	国内 Japan	8	5	5	4	4				
		海外 Overseas	13	12	11	8	7				
		グループ HOYA Group	21	16	16	13	11				
Scope2 ^{*2} (マーケット基準 / Market-basis)	千t-CO2e Kt-CO2e	国内 Japan	52	39	35	35	22				
		海外 Overseas	346	351	471	451	370				
		グループ HOYA Group	398	390	506	486	392				
Scope2 ^{*2} (ロケーション基準 / Location-basis)	千t-CO2e Kt-CO2e	国内 Japan	52	39	36	34	34				
		海外 Overseas	346	351	471	436	413				
		グループ HOYA Group	398	390	507	470	447				
Scope1 + Scope2 (マーケット基準) ^{*2}	千t-CO2e Kt-CO2e	国内 Japan	59	43	40	39	27				
		海外 Overseas	359	363	482	459	377				
グループ HOYA Group	418	406	522	499	403	FY2030:-60%, FY2040:-100% vs FY2021					
Scope1+2 CO2排出量原単位 (連結売上高当たり) Scope 1+2 CO2 emissions per unit of net sales	t-CO2e/十億円 t-CO2e/billion yen	グループ HOYA Group	726	741	789	689	529				
エネルギー使用量 Energy consumption	MWh	グループ HOYA Group	ガソリン Gasoline (Petrol)	-	3,376	4,205	2,875	1,780			
			灯油 Kerosene (Burning Oil)	-	731	1,027	925	827			
			軽油 Diesel	-	6,764	6,012	7,608	6,778			
			A重油 Heavy Petroleum (Fuel Oil) A	-	15,370	15,348	14,821	13,695			
			C重油 Heavy Petroleum (Fuel Oil) C	-	334	470	427	0			
			液化石油ガス LPG	-	15,947	17,570	12,048	8,414			
			都市ガス City gas	-	34,104	30,454	18,294	14,655			
			消費燃料 合計 Total fuel consumption	-	76,626	75,086	56,998	46,149			
			非再生可能エネルギー源による使用電力量 non-renewable energy electricity consumption	-	840,585	934,265	878,397	762,958			
			再生可能エネルギー源による使用電力量 Renewable energy electricity consumption	-	5,268	13,160	19,559	124,331			
			蒸気 Total Steam consumption	-	no data	no data	69	65			
			冷熱 Total Cooling consumption	-	no data	no data	92	88			
			合計エネルギー使用量 Total energy consumption	-	922,478	1,022,511	955,115	933,590			
			使用電力量における再生可能エネルギー源比率 ^{*3} % of Renewable energy electricity ^{*3}	%	グループ HOYA Group	-	0.6%	1.4%	2.2%	14.0%	FY2030:60%, FY2040:100%
			Scope3 ^{*4}	千t-CO2e Kt-CO2e	グループ HOYA Group	Cat.1 購入した製品・サービス Purchased goods and services	-	-	-	567	-
Cat.2 資本財 Capital goods	-	-				-	18	24			
Cat.3 Scope1,2に含まれない燃料及びエネルギー関連活動 Fuel- and energy-related activities not included in Scope1 or Scope2	-	-				-	67	66			
Cat.4 輸送、配送 (上流) Upstream transportation and distribution	-	-				-	49	-			
Cat.5 事業から出る廃棄物 Waste generated in operations	-	-				-	13	-			
Cat.6 出張 Business Travel	-	-				-	-	-			
Cat.7 雇用者の通勤 Employee commuting	-	-				-	-	-			
Cat.8 リース資産 (上流) Upstream leased assets	-	-				-	-	-			
Cat.9 輸送、配送 (下流) Downstream transportation and distribution	-	-				-	-	-			
Cat.10 販売した製品の加工 Processing of sold products	-	-				-	-	-			
Cat.11 販売した製品の使用 Use of sold products	-	-				-	-	-			
Cat.12 販売した製品の廃棄 End-of-life treatment of sold products	-	-				-	-	-			
Cat.13 リース資産 (下流) Downstream leased assets	-	-				-	-	-			
Cat.14 フランチャイズ Franchises	-	-				-	0	0			
Cat.15 投資 Investments	-	-				-	-	-			
カーボンクレジット Carbon Credit	t-CO2	グループ HOYA Group	カーボンクレジット購入分 Carbon credits purchased	-	-	-	152	229			
			カーボンクレジット償却分 Carbon credits Retired	-	-	-	-	152			
水 Water	1000m3	グループ HOYA Group	国内 Japan	929	886	866	800	760			
			海外 Overseas	16,848	14,158	17,773	13,704	11,778			
			グループ HOYA Group	17,777	15,044	18,639	14,504	12,538	FY2021レベルを上回らない not above FY2021 level		
			取水単位数 (生産数当たり) 基準年比 削減率 Water intake per unit of production vs base year FY21	%	グループ HOYA Group	-	-	-	1%	-6%	FY2030:-16% vs FY2021
			取水単位数 (連結売上高当たり) Water intake per unit of net sales	1000m3/十億円 1000m3/billion yen	グループ HOYA Group	30.8	27.5	28.2	20.0	16.4	
水再利用率 Water reuse rate ^{*6}	%	グループ HOYA Group	27%	30%	30%	31%	29%				
廃棄物 Waste	Total Waste emissions	ton	国内 Japan	2,099	2,229	2,295	2,250	1,712			
			海外 Overseas	56,289	54,281	64,185	46,977	38,851			
			グループ HOYA Group	58,388	56,509	66,480	49,228	40,563			
	Total Waste recycle percentage	%	グループ HOYA Group	国内 Japan	76.1%	91.0%	90.5%	79.9%	96.7%		
				海外 Overseas	69.1%	76.2%	69.9%	70.3%	79.3%		
				グループ HOYA Group	76.2%	72.8%	70.6%	70.7%	80.1%		
	Hazardous Waste ^{*7}	ton	グループ HOYA Group	国内 Japan	-	-	-	-	328		
				海外 Overseas	-	-	-	-	20,464		
Hazardous Waste recycle percentage	%	グループ HOYA Group	国内 Japan	-	-	-	-	99.8%			
			海外 Overseas	-	-	-	-	79.6%			
			グループ HOYA Group	-	-	-	-	79.9%			
Plastic Waste	ton	グループ HOYA Group	国内 Japan	-	-	-	-	164			
			海外 Overseas	-	-	-	-	8,331			
Plastic Waste	%	グループ HOYA Group	国内 Japan	-	-	-	-	97.0%			
			海外 Overseas	-	-	-	-	91.6%			
グループ HOYA Group	-	-	-	-	-	91.7%					

*1 国内：HOYA (株)、HOYA Technosurgical (株) Japan：HOYA Corporation and HOYA Technosurgical.

*2 CO2、エネルギーに関するデータは、国内の生産拠点と営業拠点、海外の主要生産拠点より実績データを集計し、FY23より実績データを集計していない小規模拠点を推計値を合計に含めています。(全体の約4%)

CO2 and energy data covers production and sales sites in Japan and major production sites overseas. Estimates for smaller sites for which actual data are not collected are included in the total from FY23. (about 4% of the total)

FY2021の温室効果ガス (GHG) に関するデータに対して初めて第三者検証を実施しました。その検証過程において、算定方法及びCO2換算係数の見直しを行い、GHGデータ (スコープ1-2) を再算出しました。

その結果、FY2021のCO2排出量 (スコープ1+2) を426千から522千に修正しました (修正タイミング2023年2月)。なお、FY2020年以前は従前の算出方法によるものです。FY2021以降は見直し後の算出方法を継続しています。

HOYA has conducted the third-party verification of the greenhouse gas (GHG) emissions data for fiscal 2021 for the first time. During the verification process,

we reviewed the calculation method and CO2 conversion factors, and recalculated the GHG data (Scope 1 and 2). As a result, the CO2 emissions (Scope 1+2) for fiscal 2021 were revised

from 426 thousand tons to 522 thousand tons in February 2023. Before fiscal 2021, the figures based on the previous calculation method remain unchanged, but from fiscal 2021 onwards,

we will continue to use the calculation method after revising the CO2 conversion factors.

*3 FY2022よりRE100の基準に沿った再生可能エネルギー電力使用量の集計を行っています。From FY2022, we have been aggregating renewable energy electricity usage in line with RE100 standards.

*4 主要カテゴリから徐々に算出を開始しました。対象事業は主要12事業と本社のグローバルデータ。ビジョンケア事業部 (メガネレンズ) はFY22のデータは量産工場のみを対象、C4の上流輸送は当社が荷主であるかどうかに関わらず運送物流を対象として算出しています。今後算出カテゴリ範囲を拡大していきます。

Calculations were started gradually from major categories. The 12 major businesses and the head office are covered globally; for the Vision Care Division (eyeglass lenses), the data for FY22 covers only mass production sites,

and the upstream transportation for C4 is calculated for procurement logistics regardless of whether we are the consignee or not. The calculation category and scope will be expanded in the future.

*5 水取水量は、主要生産拠点を対象とし、HOYAグループ共通の集計様式を用いて把握した市水・工業用水・地下水の使用量に基づき、算出しています。

Water intake was calculated targeting large production sites, based on the usage of city water, industrial water and groundwater identified by using the data aggregation format shared universally within the HOYA Group.

*6 水再利用率は、水再利用量 / 取水量 (市水・工業用水・地下水) + 水再利用量で計算しています。

The water reuse rate is calculated as the amount of water reused / amount of water intake (city water, industrial water, groundwater) + amount of water reused.

*7 各国の法規制及び各自自治体のルールで定められた定義に基づき管理している廃棄物 (日本では特定管理廃棄物) を有害廃棄物として定義し、また該当するルールがない場合は廃液・廃アルカリ・廃油・汚泥・有害廃棄物に含めています。

Hazardous wastes are defined as wastes that are managed based on the definitions provided by the laws and regulations of each country and the rules of each local government (in Japan, specified controlled wastes),

and in the absence of applicable rules, "waste acid, waste alkali, waste oil, and sludge" are included in the definition of hazardous wastes.

人権方針 Human Rights Policy	日本語 English	https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/11/HOYA_Human-Rights-Policy_JP_2210127.pdf https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/11/HOYA_Human-Rights-Policy_2210127.pdf
健康推進活動 Health promotion activities	日本語 English	https://www.hoya.com/sustainability/society/health/ https://www.hoya.com/en/sustainability/society/safety-health/
ISO認証取得拠点一覧 List of ISO certified sites	日本語/English	https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2024/06/ISO-Certification-status_2024May.pdf
製品安全品質管理方針 Product safety assurance policy	日本語 English	https://www.hoya.com/sustainability/society/product-safety/ https://www.hoya.com/en/sustainability/society/product-safety/

項目 Item	単位 Unit	バウンダリー ^{*1} Boundary ^{*1}	FY2019 2020.3	FY2020 2021.3	FY2021 2022.3	FY2022 2023.3	FY2023 2024.3	HOYAグループ 目標 HOYA Group Target
従業員 Employees	従業員数 (連結) Number of employees (HOYA Group consolidated)	人 Persons	グループ HOYA Group	36,795	37,245	38,376	36,571	35,702
	従業員数 (単体) Number of employees (HOYA Corp.)	人 Persons	HOYA (株) HOYA Corp.	3,020	2,992	3,006	3,021	3,042
ダイバーシティ & インクルージョン Diversity & Inclusion	所在地別従業員比率 Percentage of employees by area	%	日本 Japan	10%	9%	9%	9%	10%
			アジア APAC	71%	72%	73%	70%	67%
			欧州 EMEA	11%	11%	11%	13%	15%
			米州 Americas	8%	8%	8%	8%	9%
	海外現地法人 日本人以外の責任者比率 Non-Japanese Top Management at Overseas Subsidiaries	%	グループ HOYA Group	94%	91%	93%	91%	89%
	女性従業員比率 Female employees percentage	%	国内 Japan	25.9%	28.0%	29.6%	29.9%	29.7%
			海外 Overseas ^{*9}	57.4%	55.7%	-	54.6%	51.1%
			グループ HOYA Group	53.4%	53.0%	-	52.0%	48.9%
	女性リーダー比率 Female leaders percentage ^{*8}	%	国内 Japan	10.8%	12.7%	14.3%	14.2%	15.5%
			海外 Overseas ^{*9}	27.5%	43.3%	-	41.6%	41.0%
			グループ HOYA Group	20.2%	34.5%	-	35.9%	35.7%
	階層別女性リーダー比率 - 上級管理職 Female leaders percentage of Top Management	%	グループ HOYA Group	-	-	-	5.3%	6.3%
	階層別女性リーダー比率 - 中級管理職 Female leaders percentage of Middle Management	%	グループ HOYA Group	-	-	-	19.9%	22.4%
	階層別女性リーダー比率 - 初級管理職 Female leaders percentage of Junior Management	%	グループ HOYA Group	-	-	-	38.4%	37.3%
	男女の賃金差異 - 正規従業員 Gender pay gap - Regular employees	%	国内 Japan	-	-	-	63.2%	60.4%
	男女の賃金差異 - 非正規従業員 Gender pay gap - Non-regular employees	%	国内 Japan	-	-	-	67.4%	66.7%
	男女の賃金差異 - 全従業員 ^{*10} Gender pay gap - All employees ^{*10}	%	国内 Japan	-	-	-	41.8%	40.6%
	育児休暇取得者数 (女) Number of taking childcare leave (female)	人 Persons	国内 Japan ^{*11}	46	35	44	50	44
	育児休暇取得者数 (男) Number of taking childcare leave (male)	人 Persons	国内 Japan ^{*11}	7	8	9	12	19
	育児休業利用率 (女) Percentage of taking childcare leave (female)	%	国内 Japan ^{*11}	-	100.0%	100.0%	98.0%	100.0%
育児休業利用率 (男) Percentage of taking childcare leave (male)	%	国内 Japan ^{*11}	-	13.8%	20.0%	25.5%	45.2%	
平均年齢 Average age	歳 Age	HOYA (株) HOYA Corp.	46.3	46.3	47.2	47.8	47.8	
平均勤続年数 Average years of service	年 Year	HOYA (株) HOYA Corp.	19.3	19.4	19.0	20.2	19.7	
障がい者雇用者数 Number of workers with disabilities	人 Persons	HOYA (株) HOYA Corp.	116	71	74	80	118	
障がい者雇用率 Percentage of workers with disabilities	%	HOYA (株) HOYA Corp.	2.24%	2.27%	2.31%	2.40%	2.31%	
新卒採用人数 Number of graduate recruitment	人 Persons	HOYA (株) HOYA Corp.	28	53	14	18	25	
新卒採用人数 女性比率 Percentage of female graduate recruitment	%	HOYA (株) HOYA Corp.	60.7%	50.9%	42.9%	44.4%	28.0%	
中途採用人数 Number of mid-career recruitment	人 Persons	HOYA (株) HOYA Corp.	148	137	123	121	204	
中途採用人数 女性比率 Percentage of female mid-career recruitment	%	HOYA (株) HOYA Corp.	28.4%	48.9%	38.2%	29.8%	30.9%	
平均残業時間/月 Average overtime work/month	時間/月 hour/month	国内 Japan	-	-	-	13.44	14.84	
年次有給休暇取得率 Taking paid leave percentage	%	国内 Japan	69.9%	65.1%	63.6%	64.9%	64.4%	
労働安全衛生 Occupational safety and health	労働災害発生件数 Number of industrial accidents ^{*12}	件 Case	国内 Japan	9	9	11	14	18
			海外 Overseas	167	181	208	180	157
			グループ HOYA Group	176	190	219	194	175
	労働災害発生率 Last time injury (LTI) frequency rate ^{*12*13}	-	国内 Japan	0.35	0.37	0.38	0.37	0.47
	労働災害強度率 Last time injury (LTI) intensity rate ^{*12*14}	-	国内 Japan	0.001	0.008	0.003	0.001	0.001
健康経営 Health and productivity management	健康診断事後措置実施率 Percentage of post-health checkup measures implemented	%	国内 Japan	100%	100%	100%	100%	100%
	健康診断精密検査受診率 Percentage of having detailed health examination ^{*15}	%	国内 Japan	96.8%	94.1%	93.3%	99.8%	97.6%
	長期休業者率 Percentage of employees on long-term leave	%	国内 Japan	1.77%	1.38%	1.73%	1.84%	2.42%
	長期休業者における復職率 Return-to-work rate for employees on long-term leave	%	国内 Japan	86.4%	71.7%	88.1%	77.3%	60.8%
	社員一人当たりのアブセンティズム(健康問題による欠勤) Absenteeism(absence due to health problem) per employee	日/年 day/year	国内 Japan	2.54	2.16	2.32	2.85	3.53
ストレスチェック受検率 Having stress check test percentage	%	国内 Japan	75.9%	87.4%	92.6%	93.6%	89.9%	
ISO認証拠点数 Number of ISO certified sites	ISO9001	拠点 Sites	グループ HOYA Group	28	34	32	35	34
	ISO14001			53	50	49	49	47
	ISO45001			50	47	46	46	44
	ISO13485			-	34	40	44	53
ISO認証取得率 Percentage of ISO certified sites ^{*16}	ISO9001	%	グループ HOYA Group	-	-	97%	100%	100%
	ISO14001			-	-	91%	89%	90%
	ISO45001			-	-	88%	85%	86%
従業員エンゲージメントサーベイ回答率 Employee engagement survey response rate	%	グループ HOYA Group	未算出 no data	96%	未実施 not conducted	97%	未実施 not conducted	
紛争鉱物調査 Conflict minerals survey	調査回答回収率 Conflict mineral survey response rate	%	グループ HOYA Group	-	-	99.5%	99.0%	- ^{*17}
	RMAP適合製錬業者比率 Percentage of smelters compliant with RMAP	%	グループ HOYA Group	-	-	88%	98%	- ^{*17}
社会貢献活動支出総額 (寄付金等)	百万円 MJPY	グループ HOYA Group	-	-	103	65	52	

*8 女性リーダー：係長相当以上の組織の長および高度専門職 Female leaders: Sub-sectional chief equivalent to or above section and highly skilled professionals

*9 FY2023, FY2022, FY2020の海外の女性比率・女性リーダー比率は従業員エンゲージメントサーベイ実施時に集計した数値を使用。FY2019は海外従業員25,708名を対象とした社内調査により集計したものです。

% of overseas female and female leaders in FY2023, FY2022 and FY2020 are based on figures compiled when the Employee Engagement Survey was conducted. FY2019 overseas figures are based on an internal survey of 25,708 overseas employees.

*10 当社の賃金制度は同一職務同一賃金で設計されており、差異は女性の非正規従業員比率が高いこと、女性管理職比率が低いことなどによるもの。

The company's wage system is designed with equal pay for equal work, and the difference is due to the high ratio of female non-regular employees and the low ratio of female leaders.

*11 FY2022から開示対象を国内合計としており、FY2021以前はHOYA (株) 単体の数値です。From FY2022, the disclosure target is the domestic total, and figures before FY2021 are for only HOYA Corporation.

*12 調査対象期間はカレンダーで、毎年1月~12月です。The survey covers the calendar year, from January to December each year.

*13 100万延べ労働時間当たりの労働災害による死者数を、労働災害の頻度を表すもの。労働災害による死者数÷延べ労働時間数×1,000,000。

Last time injury frequency rate = Number of fatalities due to occupational accidents / total actual working hours × 1,000,000

参考：厚生労働省 2023年度製造業データ：1.29 Reference：The Ministry of Health, Labor and Welfare, FY2023 Manufacturing Industry Data = 1.29

*14 100万延べ労働時間当たりの延べ労働損失日数を、災害の重さの程度を表したもの。休業災害強度率 = 延べ労働損失日数 ÷ 延べ労働時間数 × 1,000。

Last time injury intensity rate = Number of days work performance affected / total actual working hours × 1,000

参考：厚生労働省 2023年度製造業データ：0.08 1 Reference：The Ministry of Health, Labor and Welfare, FY2023 Manufacturing Industry Data = 0.08

*15 要精密検査または要受診と通知を受けた社員のうち、医療機関を受診した者の割合 Percentage of employees notified that a close examination or medical examination is required who visited a medical institution.

*16 ISO認証取得率は、社内基準で認証取得対象となる生産拠点に対する認証取得率の比率です。

The ISO certification rate is the ratio of certified production sites to production sites subject to certification under internal standards.

*17 FY2023は前年度未回収・RMAP適合が確認できなかったサプライヤーへのフォローアップ対応と、3TGに追加でコバルト・雲母の使用状況の社内調査を実施

In FY2023, follow-up action was taken with suppliers that did not collect or could not be confirmed as compliant with the RMAP in the previous fiscal year, and an internal survey of cobalt and mica usage was conducted in addition to the 3TG.

コーポレートガバナンスガイドライン・レポート
 Corporate Governance Guidelines & Report
 HOYA行動基準 HOYA Code of Conduct
 サプライヤー行動基準
 Supplier Code of Conduct
 贈収賄・腐敗行為禁止ポリシー
 Anti-Bribery and Anti-Corruption policy

日本語 <https://www.hoya.com/sustainability/governance/thinking/>
 English <https://www.hoya.com/en/sustainability/governance/thinking/>
 27言語 27 languages <https://www.hoya.com/en/company/guidelines/>
 日本語 https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/03/supplier_coc_ja_final2-3.pdf
 EN/中/TH/VN/韓 <https://www.hoya.com/en/sustainability/society/supplier/>
 日本語 <https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/04/519da5450a31d1cd7bb22d43cf6d966fc.pdf>
 English https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/03/compliance_anti_en_202201.pdf

項目 Item	単位 Unit	バウンダリ ^{*1} Boundary ^{*1}	2020.6月末 end of June,2020	2021.6月末 end of June,2021	2022.6月末 end of June,2022	2023.6月末 end of June,2023	2024.6月末 end of June,2024	
社内取締役員数 Number of internal directors	人 Members	グループ HOYA Group	1	1	2	2	2	
社外取締役員数 Number of outside directors	人 Members		5	5	6	5	5	
取締役員数 Total number of directors	人 Members		6	6	8	7	7	
社外取締役比率 Percentage of outside directors	%		83.3%	83.3%	75.0%	71.4%	71.4%	
取締役女性比率 Percentage of female directors	%		16.7%	16.7%	25.0%	28.6%	28.6%	
執行役人数 Number of executive officers ^{*18}	人 Members		4	4	4	3	3	
役員女性比率 Percentage of Officers (directors + executive officers) of female ^{*19}	%		11.1%	11.1%	30.0%	37.5%	37.5%	
役員外国人比率 Percentage of Officers (directors + executive officers) of non-Japanese ^{*19}	%		11.1%	11.1%	10.0%	0.0%	0.0%	
項目 Item	単位 Unit		バウンダリ ^{*1} Boundary ^{*1}	FY2019 2020.3	FY2020 2021.3	FY2021 2022.3	FY2022 2023.3	FY2023 2024.3
内部通報・HOYAヘルプラインへの報告・相談件数 Number of reports filed through whistle-blowing system/HOYA Help Line	件 Reports		グループ HOYA Group	146	135	180	170	280
HOYA行動基準オンライン教育・テスト受講率もしくは確認書の提出率 HOYA Code of Conduct online education and test participation percentage or The submission rate of written confirmation of compliance with this Code of Conduct	%	グループ HOYA Group	-	-	98%	97%	98%	
ハラスメント防止対策研修・テスト受講率 Harassment prevention training and test participation percentage	%	国内 Japan	-	-	97%	-	89%	

*18 2024.6月末時点では執行役3名の内、2名は社内取締役を兼務しております。As of June 30, 2024, two of the three Executive Officers concurrently serve as internal directors.

*19 役員は取締役と執行役を含みます。Officers are directors and executive officers.