

サステナビリティ方針  
Sustainability Policy

日本語 <https://www.hoya.com/sustainability/philosophy/>  
English <https://www.hoya.com/en/sustainability/philosophy/>

### 環境 Environment

環境基本理念・方針  
Environmental Philosophy & Policy

日本語 <https://www.hoya.com/sustainability/environment/philosophy/>  
English <https://www.hoya.com/en/sustainability/environment/philosophy/>

項目 Item	単位 Unit	バウンダリ*1 Boundary*1	FY2019 2020.3	FY2020 2021.3	FY2021 2022.3	FY2022 2023.3	
Scope 1*2	千t-CO <sub>2</sub> e Kt-CO <sub>2</sub> e	国内 Japan	8	5	5	4	
		海外 Overseas	13	12	11	8	
		グループ HOYA Group	21	16	16	13	
Scope 2*2 (マーケット基準 / Market-basis)	千t-CO <sub>2</sub> e Kt-CO <sub>2</sub> e	国内 Japan	52	39	35	35	
		海外 Overseas	346	351	471	451	
		グループ HOYA Group	398	390	506	486	
Scope 1 + Scope 2*2	千t-CO <sub>2</sub> e Kt-CO <sub>2</sub> e	国内 Japan	59	43	40	39	
		海外 Overseas	359	363	482	459	
		グループ HOYA Group	418	406	522	499	
CO <sub>2</sub> 排出量原単位(連結売上高当たり) CO <sub>2</sub> emissions per unit of net sales	t-CO <sub>2</sub> e/十億円 t-CO <sub>2</sub> e/billion yen	グループ HOYA Group	726	741	789	689	
エネルギー使用量 Energy consumption	MWh	ガソリン Gasoline (Petrol)		3,376	4,205	2,875	
		灯油 Kerosene (Burning Oil)		731	1,027	925	
		軽油 Diesel		6,764	6,012	7,608	
		A重油 Heavy Petroleum (Fuel Oil) A		15,370	15,348	14,821	
		C重油 Heavy Petroleum (Fuel Oil) C		334	470	427	
		液化石油ガス LPG		15,947	17,570	12,048	
		都市ガス City gas		34,104	30,454	18,294	
		消費燃料 合計 Total fuel consumption	グループ HOYA Group		76,626	75,086	56,998
		非再生可能エネルギー源による使用電力量 non-renewable energy electricity consumption			840,585	934,265	878,397
		再生可能エネルギー源による使用電力量 Renewable energy electricity consumption			5,268	13,160	19,559
		蒸気 Total Steam consumption			no data	no data	69
		冷熱 Total Cooling consumption			no data	no data	92
		合計エネルギー使用量 Total energy consumption			922,478	1,022,511	955,115
使用電力量における再生可能エネルギー源比率*3 % of Renewable energy electricity*3	%		0.6%	1.4%	2.2%		
水 Water	1000m <sup>3</sup>	国内 Japan	929	886	866	800	
		海外 Overseas	16,848	14,158	17,773	13,704	
		グループ HOYA Group	17,777	15,044	18,639	14,504	
取水原単位(連結売上高当たり) Water intake per unit of net sales	1000m <sup>3</sup> /十億円 1000m <sup>3</sup> /billion yen	グループ HOYA Group	30.8	27.5	28.2	20.0	
水再利用率 Water reuse rate *5	%	グループ合計 HOYA Group	27%	30%	30%	31%	
廃棄物 Waste	ton	国内 Japan	2,099	2,229	2,295	2,250	
		海外 Overseas	56,289	54,281	64,185	46,977	
		グループ HOYA Group	58,388	56,509	66,480	49,228	
廃棄物リサイクル率 Waster recycle percentage	%	国内 Japan	76.1%	91.0%	90.5%	79.9%	
		海外 Overseas	69.1%	76.2%	69.9%	70.3%	
		グループ HOYA Group	76.2%	72.8%	70.6%	70.7%	

\*1 国内：HOYA(株)、HOYA Technosurgical(株) Japan：HOYA Corporation and HOYA Technosurgical.

\*2 CO<sub>2</sub>、エネルギーに関するデータは、国内の生産拠点と営業拠点、海外の主要生産拠点が対象です。

CO<sub>2</sub> and energy data covers production and sales sites in Japan and major production sites overseas.

FY2021の温室効果ガス(GHG)に関するデータに対して初めて第三者検証を実施しました。その検証過程において、算定方法及びCO<sub>2</sub>換算係数の見直しを行い、GHGデータ(スコープ1+2)を再算出しました。その結果、FY2021のCO<sub>2</sub>排出量(スコープ1+2)を426千tから522千tに修正しました(修正タイミング2023年2月)。なお、FY2020年以前は従前の算出方法によるものです。FY2021以降は見直し後の算出方法を継続しています。

HOYA has conducted the third-party verification of the greenhouse gas (GHG) emissions data for fiscal 2021 for the first time. During the verification process, we reviewed the calculation method and CO<sub>2</sub> conversion factors, and recalculated the GHG data (Scope 1 and 2). As a result, the CO<sub>2</sub> emissions (Scope 1+2) for fiscal 2021 were revised from 426 thousand tons to 522 thousand tons in February 2023. Before fiscal 2021, the figures based on the previous calculation method remain unchanged, but from fiscal 2021 onwards, we will continue to use the calculation method after revising the CO<sub>2</sub> conversion factors.

\*3 FY2022よりRE100の基準に沿った再生可能エネルギー電力使用量の集計を行っています。From FY2022, we have been aggregating renewable energy electricity usage in line with RE100 standards.

\*4 水取水量は、主要生産拠点を対象とし、HOYAグループ共通の集計様式を用いて把握した市水・工業用水・地下水の使用量に基づき、算出しています。

Water intake was calculated targeting large production sites, based on the usage of city water, industrial water and groundwater identified by using the data aggregation format shared universally within the HOYA Group.

\*5 水再利用率は、水再利用量 / 取水量(市水・工業用水・地下水) + 水再利用量で計算しています。

The water reuse rate is calculated as the amount of water reused / amount of water intake (city water, industrial water, groundwater) + amount of water reused.

## 社会 Social

人権方針 Human Rights Policy	日本語	<a href="https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/11/HOYA_Human-Rights-Policy_JP_2210127.pdf">https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/11/HOYA_Human-Rights-Policy_JP_2210127.pdf</a>
健康推進活動 Health promotion activities	日本語	<a href="https://www.hoya.com/sustainability/society/health/">https://www.hoya.com/sustainability/society/health/</a>
ISO 認証取得拠点一覧 List of ISO certified sites	日本語	<a href="https://www.hoya.com/en/sustainability/society/safety-health/">https://www.hoya.com/en/sustainability/society/safety-health/</a>
製品安全品質管理指針 Product safety assurance policy	日本語	<a href="https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2023/06/ISO-Certification-status_2023May-1.pdf">https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2023/06/ISO-Certification-status_2023May-1.pdf</a>
	English	<a href="https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2023/06/ISO-Certification-status_2023May-1.pdf">https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2023/06/ISO-Certification-status_2023May-1.pdf</a>
	日本語	<a href="https://www.hoya.com/sustainability/society/product-safety/">https://www.hoya.com/sustainability/society/product-safety/</a>
	English	<a href="https://www.hoya.com/en/sustainability/society/product-safety/">https://www.hoya.com/en/sustainability/society/product-safety/</a>

項目 Item	単位 Unit	バウンダリ <sup>1)</sup> Boundary <sup>1)</sup>	FY2019 2020.3	FY2020 2021.3	FY2021 2022.3	FY2022 2023.3	
従業員 Employees	従業員数(連結) Number of employees (HOYA Group consolidated)	人 Persons	グループHOYA Group	36,795	37,245	38,376	36,571
	従業員数(単体) Number of employees (HOYA Corp.)	人 Persons	HOYA(株) HOYA Corp.	3,020	2,992	3,006	3,021
			日本 Japan	10%	9%	9%	9%
			アジア APAC	71%	72%	73%	70%
			欧州 EMEA	11%	11%	11%	13%
			米州 Americas	8%	8%	8%	8%
			日本 Japan	25.9%	28.0%	29.6%	29.9%
			海外 Overseas <sup>*7</sup>	57.4%	55.7%	-	54.6%
			グループHOYA Group	53.4%	53.0%	-	52.0%
			国内 Japan	10.8%	12.7%	14.3%	14.2%
			海外 Overseas <sup>*7</sup>	27.5%	43.3%	-	41.6%
			グループHOYA Group	20.2%	34.5%	-	35.9%
			グループHOYA Group	-	-	-	5.3%
			グループHOYA Group	-	-	-	19.9%
			グループHOYA Group	-	-	-	38.4%
ダイバーシティ & イン クルージョン Diversity & Inclusion	男女の賃金差異・正規従業員 Gender pay gap - Regular employees	%	国内 Japan	-	-	-	63.2%
	男女の賃金差異・非正規従業員 Gender pay gap - Non-regular employees	%	国内 Japan	-	-	-	67.4%
	男女の賃金差異・全従業員 <sup>*8</sup> Gender pay gap - All employees <sup>*8</sup>	%	国内 Japan	-	-	-	41.8%
	育児休暇取得者数(女) Number of taking childcare leave (female)	人 Persons	国内 Japan <sup>*9</sup>	46	35	44	50
	育児休暇取得者数(男) Number of taking childcare leave (male)	人 Persons	国内 Japan <sup>*9</sup>	7	8	9	12
	育児休業利用率(女) Percentage of taking childcare leave (female)	%	国内 Japan <sup>*9</sup>	-	100.0%	100.0%	98.0%
	育児休業利用率(男) Percentage of taking childcare leave (male)	%	国内 Japan <sup>*9</sup>	-	13.8%	20.0%	25.5%
	平均年齢 Average age	歳 Age	HOYA(株) HOYA Corp.	46.3	46.3	47.2	47.8
	平均勤続年数 Average years of service	年 Year	HOYA(株) HOYA Corp.	19.3	19.4	19.0	20.2
	障がい者雇用者数 Number of workers with disabilities	人 Persons	HOYA(株) HOYA Corp.	116	71	74	80
	障がい者雇用率 Percentage of workers with disabilities	%	HOYA(株) HOYA Corp.	2.24%	2.27%	2.31%	2.40%
	新卒採用人数 Number of graduate recruitment	人 Persons	HOYA(株) HOYA Corp.	28	53	14	18
	新卒採用人数 女性比率 Percentage of female graduate recruitment	%	HOYA(株) HOYA Corp.	60.7%	50.9%	42.9%	44.4%
	中途採用人数 Number of mid-career recruitment	人 Persons	HOYA(株) HOYA Corp.	148	137	123	121
	中途採用人数 女性比率 Percentage of female mid-career recruitment	%	HOYA(株) HOYA Corp.	28.4%	48.9%	38.2%	29.8%
	平均残業時間/月 Average overtime work/month	時間/月 hour/month	国内 Japan	-	-	-	13.44
	年次有給休暇取得率 Taking paid leave percentage	%	国内 Japan	69.9%	65.1%	63.6%	64.9%
			国内 Japan	9	9	11	14
			海外 Overseas	167	181	208	180
			グループHOYA Group	176	190	219	194
労働安全衛生 Occupational safety and health	労働災害発生件数 Number of industrial accidents <sup>*10</sup>	件 case	国内 Japan	0.35	0.37	0.38	0.37
	労働災害度率 Lost time injury (LTI) frequency rate <sup>*10*11</sup>	-	国内 Japan	0.001	0.008	0.003	0.001
	労働災害強度率 Lost time injury (LTI) intensity rate <sup>*10*12</sup>	-	国内 Japan	100%	100%	100%	100%
	健康診断事後措置実施率 Percentage of post-health checkup measures implemented	%	国内 Japan	96.8%	94.1%	93.3%	99.8%
	健康診断精密検査受診率 Percentage of having detailed health examination <sup>*13</sup>	%	国内 Japan	1.77%	1.38%	1.73%	1.84%
	長期休業者率 Percentage of employees on long-term leave	%	国内 Japan	86.4%	71.7%	88.1%	77.3%
	長期休業者における復職率 Return-to-work rate for employees on long-term leave	%	国内 Japan	2.54	2.16	2.32	2.85
	社員一人当たりのアブセンティズム(健康問題による欠勤) Absenteeism(absence due to health problem) per employee	日/年 day/year	国内 Japan	75.9%	87.4%	92.6%	93.6%
	ストレスチェック受検率 Having stress check test percentage	%	国内 Japan	28	34	32	35
	ISO9001		グループHOYA Group	53	50	49	49
	ISO14001		グループHOYA Group	50	47	46	46
	ISO45001		グループHOYA Group	-	34	40	44
	ISO13485		グループHOYA Group	-	-	97%	100%
	ISO9001		グループHOYA Group	-	-	91%	89%
	ISO14001		グループHOYA Group	-	-	88%	85%
	ISO45001		グループHOYA Group	未算出 no data	96%	未実施 not conducted	97%
	従業員エンゲージメントサーベイ回答率 Employee engagement survey response rate	%	グループHOYA Group	-	-	99.5%	99.0%
	紛争鉱物調査 Conflict mineral survey	%	グループHOYA Group	-	-	88%	98%
	調査回答回収率 Conflict mineral survey response rate	%	グループHOYA Group	-	-	88%	98%
	RMAP 適合製錬業者比率 Percentage of smelters compliant with RMAP	%	グループHOYA Group	-	-	88%	98%

\*6 女性リーダー:係長相当以上の組織の長および高度専門職 Female leaders: Sub-sectional chief equivalent to or above section and highly skilled professionals  
\*7 FY2022とFY2020の海外の女性比率・女性リーダー比率は従業員エンゲージメントサーベイ実施時に集計した数値を使用。FY2019は海外従業員25,708名を対象とした社内調査により集計したものです。  
% of overseas female and female leaders in FY2022 and FY2020 are based on figures compiled when the Employee Engagement Survey was conducted. FY2019 overseas figures are based on an internal survey of 25,708 overseas employees.  
\*8 当社の賃金制度は同一職務同一賃金で設計されており、差異は女性の非正規従業員比率が高いこと、女性管理職比率が低いことなどによるもの。  
The company's wage system is designed with equal pay for equal work, and the difference is due to the high ratio of female non-regular employees and the low ratio of female leaders.  
\*9 FY2022から開示対象を国内合計としており、FY2021以前はHOYA(株)単体の数値です。From FY2022, the disclosure target is the domestic total, and figures before FY2021 are for only HOYA Corporation.  
\*10 調査対象期間はカレンダー・イヤーで、毎年1月~12月です。The survey covers the calendar year, from January to December each year.  
\*11 100万延べ実労働時間当たりの労働災害による死者数をもって、労働災害の頻度を表すもの。労働災害による死者数÷延べ実労働時間数×1,000,000。  
Lost time injury frequency rate = Number of fatalities due to occupational accidents / total actual working hours × 1,000,000  
参考:厚生労働省 2022年度製造業データ:1.25 Reference: The Ministry of Health, Labor and Welfare, FY2022 Manufacturing Industry Data = 1.25  
\*12 1,000延べ実労働時間当たりの延べ労働損失日数をもって、災害の重さの程度を表したものを、休業災害強度率=延べ労働損失日数÷延べ実労働時間数×1,000。  
Lost time injury intensity rate = Number of days work performance affected / total actual working hours × 1,000  
参考:厚生労働省 2022年度製造業データ:0.08 Reference: The Ministry of Health, Labor and Welfare, FY2022 Manufacturing Industry Data = 0.08  
\*13 要精密検査または要受診と通知を受けた社員のうち、医療機関を受診した者の割合 Percentage of employees notified that a close examination or medical examination is required who visited a medical institution.  
\*14 ISO 認証取得率は、社内基準で認証取得対象となる生産拠点に対する認証取得済の比率です。The ISO certification rate is the ratio of certified production sites to production sites subject to certification under internal standards.

## ガバナンス Governance

コーポレートガバナンスガイドライン・レポート Corporate Governance Guidelines & Report	日本語 English	<a href="https://www.hoya.com/sustainability/governance/thinking/">https://www.hoya.com/sustainability/governance/thinking/</a> <a href="https://www.hoya.com/en/sustainability/governance/thinking/">https://www.hoya.com/en/sustainability/governance/thinking/</a>
HOYA行動基準 HOYA Code of Conduct	27言語	<a href="https://www.hoya.com/en/company/guidelines/">https://www.hoya.com/en/company/guidelines/</a>
サプライヤー行動基準 Supplier Code of Conduct	日本語 EN/中/TH/VN/韓	<a href="https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/03/supplier_coc_ja_final2-3.pdf">https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/03/supplier_coc_ja_final2-3.pdf</a> <a href="https://www.hoya.com/en/sustainability/society/supplier/">https://www.hoya.com/en/sustainability/society/supplier/</a>
贈賄・腐敗行為禁止ポリシー Anti-Bribery and Anti-Corruption policy	日本語 English	<a href="https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/04/519da5450a31d1cd7bb22d43c6d966fc.pdf">https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/04/519da5450a31d1cd7bb22d43c6d966fc.pdf</a> <a href="https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/03/compliance_anti_en_202201.pdf">https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/03/compliance_anti_en_202201.pdf</a>

項目 Item	単位 Unit	バウンダリ <sup>*1</sup> Boundary <sup>*1</sup>	2020.6月末 end of June,2020	2021.6月末 end of June,2021	2022.6月末 end of June,2022	2023.6月末 end of June,2023
社内取締役員数 Number of internal directors	人 Members		1	1	2	2
社外取締役員数 Number of outside directors	人 Members		5	5	6	5
取締役員数 Total number of directors	人 Members		6	6	8	7
社外取締役比率 Percentage of outside directors	%		83.3%	83.3%	75.0%	71.4%
取締役女性比率 Percentage of female directors	%	グループ HOYA Group	16.7%	16.7%	25.0%	28.6%
執行役人数 Number of executive officers <sup>*15</sup>	人 Members		4	4	4	3
役員女性比率 Percentage of female officers (Directors and Executive Officers) <sup>*16</sup>	%		11.1%	11.1%	30.0%	37.5%
役員外国人比率 Percentage of mon-Japanese officers (Directors and Executive Officers) <sup>*16</sup>	%		11.1%	11.1%	10.0%	0.0%

項目 Item	単位 Unit	バウンダリ <sup>*1</sup> Boundary <sup>*1</sup>	FY2019 2020.3	FY2020 2021.3	FY2021 2022.3	FY2022 2023.3
内部通報・HOYAヘルプラインへの報告・相談件数 Number of reports filed through whistle-blowing system/HOYA Help Line	件 Reports	グループ HOYA Group	146	135	180	170
コンプライアンス Compliance						
HOYA行動基準オンライン教育・テスト受講率もしくは 確認書の提出率 HOYA Code of Conduct online education and test participation percentage or The submission rate of written confirmation of compliance with this Code of Conduct	%	グループ HOYA Group	-	-	98%	97%
ハラスメント防止対策研修・テスト受講率 Harassment prevention training and test participation percentage	%	国内 Japan	-	-	97%	-

\*15 2023.6月末時点では執行役3名の内、2名は社内取締役を兼務しております。As of June 30, 2023, two of the three Executive Officers concurrently serve as internal directors.

\*16 役員は取締役と執行役を含みます。Officers are directors and executive officers.