

サステナビリティ方針  
Sustainability Policy

日本語 <https://www.hoya.com/sustainability/philosophy/>  
English <https://www.hoya.com/en/sustainability/philosophy/>

### 環境 Environment

環境基本理念・方針

Environmental Philosophy & Policy

日本語 <https://www.hoya.com/sustainability/environment/philosophy/>  
English <https://www.hoya.com/en/sustainability/environment/philosophy/>

項目 Item	単位 Unit	バウンダリ <sup>*1</sup> Boundary <sup>*1</sup>	FY2019 2020.3	FY2020 2021.3	FY2021 2022.3	
Scope 1	t-CO <sub>2</sub> e	国内 Japan	7,703	4,531	4,570	
		海外 Overseas	13,035	11,843	11,428	
		グループ HOYA Group	20,738	16,374	15,997	
Scope 2	t-CO <sub>2</sub> e	国内 Japan	51,601	38,922	38,040	
		海外 Overseas	346,127	350,881	371,865	
		グループ HOYA Group	397,728	389,802	409,905	
Scope 1 + Scope 2	t-CO <sub>2</sub> e	国内 Japan	59,304	43,452	42,609	
		海外 Overseas	359,162	362,724	383,293	
		グループ HOYA Group	418,466	406,176	425,902	
CO <sub>2</sub> 排出量原単位(連結売上高当たり) CO <sub>2</sub> emissions per unit of net sales	t-CO <sub>2</sub> e/十億円 t-CO <sub>2</sub> e/billion yen	グループ HOYA Group	726	741	644	
エネルギー使用量 Energy consumption	MWh	ガソリン Gasoline		3,376	4,205	
		揮発油 Lamp Oil		731	1,027	
		軽油 Light Oil		6,764	6,012	
		A重油 Heavy Petroleum A		15,370	15,348	
		C重油 Heavy Petroleum C		334	470	
		液化石油ガス LPG	グループ HOYA Group	-	15,947	17,570
		都市ガス City gas		-	34,104	30,454
		消費燃料 合計 Total fuel consumption			76,626	75,086
		非再生可能エネルギー源による消費電力量 non-renewable energy consumption			840,585	934,265
		再生可能エネルギー源による消費電力量 Renewable energy consumption			5,268	13,160
合計エネルギー消費量 Total energy consumption			922,478	1,022,511		
水 Water	1000m <sup>3</sup>	国内 Japan	929	886	866	
		海外 Overseas <sup>*3</sup>	16,848	14,158	17,773	
		グループ HOYA Group	17,777	15,044	18,639	
水使用量原単位(連結売上高当たり) Water usage per unit of net sales	1000m <sup>3</sup> /十億円 1000m <sup>3</sup> /billion yen	グループ HOYA Group	30.8	27.5	28.2	
水再利用率 Water reuse percentage	%	グループ HOYA Group	28%	30%	30%	
廃棄物 Waste	ton	国内 Japan	2,099	2,229	2,295	
		海外 Overseas <sup>*3</sup>	56,289	54,281	64,163	
		グループ HOYA Group	58,388	56,509	66,458	
廃棄物リサイクル率 Waster recycle percentage	%	国内 Japan	76.1%	91.0%	90.5%	
		海外 Overseas <sup>*3</sup>	69.1%	76.2%	69.9%	
		グループ HOYA Group	76.2%	72.8%	70.6%	

\*1 国内：HOYA(株)、HOYA Technosurgical(株) Japan：HOYA Corporation and HOYA Technosurgical。  
環境に関するデータ(CO<sub>2</sub>、エネルギー、水、廃棄物)は、一部新たな製造拠点のデータなどが集計に入っており、2022年度から追加される予定です。全体に対する影響は小さいと想定しています。  
Environmental data (CO<sub>2</sub>, energy, water, and waste) from some new manufacturing sites are not included in the tabulation and will be added in FY2022. The impact on the total is expected to be small.

\*2 水使用量は、生産拠点を対象とし、HOYA グループ共通の集計様式を用いて把握した市水・工業用水・地下水の使用量に基づき、算出しています。  
Water usage was calculated targeting production bases, based on the usage of city water, industrial water and groundwater identified by using the data aggregation format shared universally within the HOYA Group.

\*3 FY2021の一部海外拠点データに欠損があるため精査中です。集計が完了次第、更新します。修正による影響は軽微です。  
The data for one overseas location in FY2021 is lacking and are being scrutinized. We will update the data as soon as the tabulation is completed. The impact of the revision is negligible.

## 社会 Social

健康推進活動	日本語	<a href="https://www.hoya.com/sustainability/society/health/">https://www.hoya.com/sustainability/society/health/</a>
Health promotion activities	English	<a href="https://www.hoya.com/en/sustainability/society/safety-health/">https://www.hoya.com/en/sustainability/society/safety-health/</a>
ISO 認証取得拠点一覧	日本語	<a href="https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/07/ISO-certificated-sites-list_202205_J.pdf">https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/07/ISO-certificated-sites-list_202205_J.pdf</a>
List of ISO certified sites	English	<a href="https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/07/ISO-certificated-sites-list_202205_E.pdf">https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/07/ISO-certificated-sites-list_202205_E.pdf</a>
製品安全品質管理指針	日本語	<a href="https://www.hoya.com/sustainability/society/product-safety/">https://www.hoya.com/sustainability/society/product-safety/</a>
Product safety assurance policy	English	<a href="https://www.hoya.com/en/sustainability/society/product-safety/">https://www.hoya.com/en/sustainability/society/product-safety/</a>

		項目 Item	単位 Unit	パウンダリ <sup>*1</sup> Boundary <sup>*1</sup>	FY2019 2020.3	FY2020 2021.3	FY2021 2022.3
従業員 Employees	従業員数(連結) Number of employees (HOYA Group consolidated)		人 Persons	グループ HOYA Group	36,795	37,245	38,376
	従業員数(単体) Number of employees (HOYA Corp.)		人 Persons	HOYA(株) HOYA Corp.	3,020	2,992	3,006
ダイバーシティ & インクルージョン Diversity & Inclusion	所在地別従業員比率 Percentage of employees by area		%	日本 Japan	10%	9%	9%
				アジア APAC	71%	72%	73%
				欧州 EMEA	11%	11%	11%
				米州 Americas	8%	8%	8%
	海外現地法人 外国人経営トップ比率 Non-Japanese Top Management at Overseas Subsidiaries		%		94%	91%	93%
	女性従業員比率 Female employees percentage		%	日本 Japan	25.9%	28.0%	29.6%
				海外 Overseas <sup>*5</sup>	57.4%	55.7%	-
				グループ HOYA Group	53.4%	53.0%	-
	女性リーダー比率 Female leaders percentage <sup>*4</sup>		%	国内 Japan	10.8%	12.7%	14.3%
				海外 Overseas <sup>*5</sup>	27.5%	43.3%	-
				グループ HOYA Group	20.2%	34.5%	-
	育児休暇取得者数(女) Number of taking childcare leave (female)		人 Persons	HOYA(株) HOYA Corp.	46	35	44
	育児休暇取得者数(男) Number of taking childcare leave (male)		人 Persons	HOYA(株) HOYA Corp.	7	8	9
	育児休業利用率(女) Percentage of taking childcare leave (female)		%	HOYA(株) HOYA Corp.	-	100.0%	100.0%
	育児休業利用率(男) Percentage of taking childcare leave (male)		%	HOYA(株) HOYA Corp.	-	13.8%	20.0%
平均年齢 Average age		歳 Age	HOYA(株) HOYA Corp.	46.3	46.3	47.2	
平均勤続年数 Average years of service		年 Year	HOYA(株) HOYA Corp.	19.3	19.4	19.0	
障がい者雇用者数 Number of workers with disabilities		人 Persons	HOYA(株) HOYA Corp.	116	71	74	
障がい者雇用率 Percentage of workers with disabilities		%	HOYA(株) HOYA Corp.	2.24%	2.27%	2.31%	
新卒採用人数 Number of graduate recruitment		人 Persons	HOYA(株) HOYA Corp.	28	53	14	
新卒採用人数 女性比率 Percentage of female graduate recruitment		%	HOYA(株) HOYA Corp.	60.7%	50.9%	42.9%	
中途採用人数 Number of mid-career recruitment		人 Persons	HOYA(株) HOYA Corp.	148	137	123	
中途採用人数 女性比率 Percentage of female mid-career recruitment		%	HOYA(株) HOYA Corp.	28.4%	48.9%	38.2%	
労働安全衛生 Occupational safety and health	労働災害発生件数 Number of industrial accidents		件 case	国内 Japan	9	9	11
				海外 Overseas	167	181	208
				グループ HOYA Group	176	190	219
	労働災害発度率 Lost time injury (LTI) frequency rate <sup>*6</sup>		-	国内 Japan	0.35	0.37	0.38
	労働災害強度率 Lost time injury (LTI) intensity rate <sup>*7</sup>		-	国内 Japan	0.001	0.008	0.003
健康経営 Health and productivity management	健康診断事後措置実施率 Percentage of post-health checkup measures implemented		%	国内 Japan	100%	100%	100%
	健康診断精密検査受診率 Percentage of having detailed health examination <sup>*8</sup>		%	国内 Japan	96.8%	94.1%	93.3%
	長期休業者率 Percentage of employees on long-term leave		%	国内 Japan	1.77%	1.38%	1.73%
	長期休業者における復職率 Return-to-work rate for employees on long-term leave		%	国内 Japan	86.4%	71.7%	88.1%
	社員一人当たりのアブセンティズム(健康問題による欠勤) Absenteeism(absence due to health problem) per employee		日/年 day/year	国内 Japan	2.54	2.16	2.32
	ストレスチェック受検率 Having stress check test percentage		%	国内 Japan	75.9%	87.4%	92.6%
	年次有給休暇取得率 Taking paid leave percentage		%	国内 Japan	69.9%	65.1%	63.6%
ISO 認証拠点数 Number of ISO certified sites	ISO9001				28	34	32
	ISO14001	拠点 Sites	グループ HOYA Group		53	50	49
	ISO45001				50	47	46
	ISO13485				-	34	40
ISO 認証取得率 Percentage of ISO certified sites <sup>*9</sup>	ISO9001				-	-	97%
	ISO14001		グループ HOYA Group		-	-	91%
	ISO45001				-	-	88%
従業員エンゲージメントサーベイ回答率 Employee engagement survey response rate		%	グループ HOYA Group	未算出 no data	96%	未実施 not conducted	
紛争鉱物調査 Conflict minerals survey <sup>*8</sup>	調査回答回収率 Conflict mineral survey response rate		%	グループ HOYA Group	-	-	99.5%
	RMAP 適合製錬業者比率 Percentage of smelters compliant with RMAP		%	グループ HOYA Group	-	-	88%

\*4 女性リーダー:係長相当以上の組織の長および高度専門職 Female leaders: Sub-sectional chief equivalent to or above section and highly skilled professionals

\*5 海外の女性比率は、2020年度より、従業員エンゲージメントサーベイ実施時に集計しており、2021年度はサーベイを実施せず。2019年度は海外従業員25,708名を対象とした社内調査により集計したものです。  
Overseas female number is counted when employee engagement survey is conducted starting in FY2020; no survey was conducted in FY2021. FY2019 overseas figures are based on an internal survey of 25,708 overseas employees.

\*6 100万延べ実労働時間当たりの労働災害による死者数をもって、労働災害の頻度を表すもの、労働災害による死者数÷延べ実労働時間数×1,000,000。  
Lost time injury frequency rate = Number of fatalities due to occupational accidents / total actual working hours × 1,000,000  
参考:厚生労働省 2021年度製造業データ:1.31 Reference: The Ministry of Health, Labor and Welfare, FY2021 Manufacturing Industry Data = 1.31

\*7 1,000延べ実労働時間当たりの延べ労働損失日数をもって、災害の重さの程度を表したものの、休業災害強度率=延べ労働損失日数÷延べ実労働時間数×1,000。  
Lost time injury intensity rate = Number of days work performance affected / total actual working hours × 1,000  
参考:厚生労働省 2021年度製造業データ:0.06 1 Reference: The Ministry of Health, Labor and Welfare, FY2021 Manufacturing Industry Data = 0.06

\*8 要精密検査または要受診と通知を受けた社員のうち、医療機関を受診した者の割合 Percentage of employees notified that a close examination or medical examination is required who visited a medical institution.

\*9 ISO 認証取得率は、認証取得対象となる生産拠点に対する認証取得済の比率で、未取得は主に新しい拠点であり、認証準備中です。  
The ISO certification rate is the ratio of certified production sites to those eligible for certification. Those not yet certified are mainly new sites and are in the process of preparing for certification.

\*10 各事業の特性に応じ、調査対象となる重要サプライヤーを選定の上、実施しています。  
We conduct the survey after selecting key suppliers to be surveyed according to the characteristics of each business.

## ガバナンス Governance

コーポレートガバナンスガイドライン Corporate Governance Guidelines	日本語 English	<a href="https://www.hoya.com/sustainability/governance/thinking/">https://www.hoya.com/sustainability/governance/thinking/</a> <a href="https://www.hoya.com/en/sustainability/governance/thinking/">https://www.hoya.com/en/sustainability/governance/thinking/</a>
コーポレートガバナンスレポート Corporate Governance Report	日本語 English	<a href="https://www.hoya.com/sustainability/governance/thinking/">https://www.hoya.com/sustainability/governance/thinking/</a> <a href="https://www.hoya.com/en/sustainability/governance/thinking/">https://www.hoya.com/en/sustainability/governance/thinking/</a>
HOYA行動基準 HOYA Code of Conduct	27言語 27 languages	<a href="https://www.hoya.com/en/company/guidelines/">https://www.hoya.com/en/company/guidelines/</a>
サプライヤー行動基準 Supplier Code of Conduct	日本語 EN/中/TH/VN/韓	<a href="https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/03/supplier_coc_ja_final2-3.pdf">https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/03/supplier_coc_ja_final2-3.pdf</a> <a href="https://www.hoya.com/en/sustainability/society/supplier/">https://www.hoya.com/en/sustainability/society/supplier/</a>
贈収賄・腐敗行為禁止ポリシー Anti-Bribery and Anti-Corruption policy	日本語 English	<a href="https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/04/519da5450a31d1cd7bb22d43c6d966fc.pdf">https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/04/519da5450a31d1cd7bb22d43c6d966fc.pdf</a> <a href="https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/03/compliance_anti_en_202201.pdf">https://www.hoya.com/wp-content/uploads/2022/03/compliance_anti_en_202201.pdf</a>

項目 Item	単位 Unit	バウンダリ <sup>*1</sup> Boundary <sup>*1</sup>	2020.6月末 end of June,2020	2021.6月末 end of June,2021	2022.6月末 end of June,2022
社内取締役員数 Number of internal directors	人 Members		1	1	2
社外取締役員数 Number of outside directors	人 Members		5	5	6
取締役員数 Total number of directors	人 Members		6	6	8
社外取締役比率 Percentage of outside directors	%		83.3%	83.3%	75.0%
取締役女性比率 Percentage of female directors	%	グループ HOYA Group	16.7%	16.7%	25.0%
執行役人数 Number of executive officers <sup>*11</sup>	人 Members		4	4	4
役員女性比率 <sup>*12</sup> Percentage of female officers (Directors and Executive Officers)	%		11.1%	11.1%	30.0%
役員外国人比率 <sup>*12</sup> Percentage of mon-Japanese officers (Directors and Executive Officers)	%		11.1%	11.1%	10.0%

項目 Item	単位 Unit	バウンダリ <sup>*1</sup> Boundary <sup>*1</sup>	FY2019 2020.3	FY2020 2021.3	FY2021 2022.3
内部通報・HOYAヘルプラインへの報告・相談件数 Number of reports filed through whistle-blowing system/HOYA Help Line	件 Reports	グループ HOYA Group	146	135	180
コンプライアンス Compliance					
HOYA行動基準オンライン教育・テスト受講率 HOYA Code of Conduct online education and test participation percentage <sup>*13</sup>	%	グループ HOYA Group	-	-	98%
ハラスメント防止対策研修・テスト受講率 Harassment prevention training and test participation percentage <sup>*14</sup>	%	国内 Japan	-	-	97%

\*11 2020.6月末、2021.6月末時点で執行役4名の内、1名は社内取締役兼務、2022.6月末時点では執行役4名の内、2名は社内取締役を兼務しております。  
As of June 30, 2020 and 2021, one of the four Executive Officers concurrently serves as an internal director, and as of June 30, 2022, two of the four Executive Officers concurrently serve as internal directors.

\*12 役員は取締役と執行役となります。Officers are directors and executive officers.

\*13 毎年グローバル全社員を対象に実施しており、FY2021よりグローバルでの受講率の集計を実施致しました。

The code of conduct program is conducted annually for all global employees, and the global participation rate has been calculated since FY2021.

\*14 毎年グローバル全社員を対象に実施しておりますが、現在、受講率の集計は国内のみとなります。

The harassment program is conducted annually for all global employees, but currently the participation rate is only available in Japan.