

จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจของ HOYA

คำนำ

Hoya ในฐานะกลุ่มบริษัท ได้กำหนดหลักการที่ใช้เป็นแนวทางในการตัดสินใจและการดำเนินการทุกอย่างของเรา ตามหลักการนี้ พนักงานทุกคนรวมทั้งผู้บริหารของ Hoya มีความมุ่งมั่นอย่างยิ่งต่อการปฏิบัติตามกฎหมายและจริยธรรม

ผู้จัดหาสินค้าและบริการทั้งหมด ซึ่งรวมถึง แต่ไม่จำกัดเฉพาะ ผู้จัดจำหน่าย ผู้รับเหมา ที่ปรึกษาและตัวแทนจำหน่าย (ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า "ผู้จัดจำหน่าย") ที่ทำธุรกิจกับสาขาของ Hoya ทั่วโลก จะต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณของผู้จัดจำหน่ายนี้ อย่างน้อยที่สุด ผู้จัดจำหน่ายต้องกำหนดให้ผู้จัดจำหน่ายชั้นถัดไปของพวกเขายอมรับและใช้หลักจรรยาบรรณนี้

I. บทนำ

หลักการพื้นฐานของหลักจรรยาบรรณนี้ คือความเข้าใจที่ว่า ธุรกิจในทุกกิจกรรมและในเวลาใด ๆ ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย กฎระเบียบและข้อบังคับของประเทศที่ดำเนินการอยู่ Hoya คาดว่า

ผู้จัดจำหน่ายจะปฏิบัติตามกฎหมายทั่วไปดังกล่าวเป็นพื้นฐานและเงื่อนไขเบื้องต้นเพื่อสร้างความสัมพันธ์ทางธุรกิจ ยิ่งไปกว่านั้น และโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อไปนี้เป็นสิ่งจำเป็น:

II. แรงงาน

มาตรฐานแรงงานต่อไปนี้มีผลบังคับใช้กับพนักงานทุกคน รวมทั้ง พนักงานชั่วคราว ผู้อพยพ นักเรียน พนักงานสัญญาจ้าง พนักงาน โดยตรงและคนงานประเภทอื่น ๆ

1. เสรีภาพในการเลือกงาน

ห้ามการบังคับใช้แรงงาน การผูกมัดแรงงานหรือแรงงานตามพันธะสัญญา แรงงานจากนักโทษที่ไม่สมัครใจ ทาสหรือการค้ามนุษย์ เราไม่ยอมรับการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ทุกประเภท นอกจากนี้ เราเคารพสิทธิมนุษยชนส่วนบุคคล และจะไม่ดำเนินธุรกิจ กับห่วงโซ่อุปทาน ที่มีส่วนร่วมในรูปแบบของการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ หรือการค้ามนุษย์ทุกรูปแบบ ผู้จัดจำหน่ายมุ่งมั่นที่จะต้องทำให้แน่ใจว่า การค้าทาสและการค้ามนุษย์จะไม่เกิดขึ้นในธุรกิจและในห่วงโซ่อุปทานของตัวเอง

2. แรงงานเด็กและแรงงานเยาวชน

ผู้จัดจำหน่ายห้ามให้มีการใช้แรงงานเด็กในขั้นตอนการผลิตใด ๆ ทั้งสิ้น คำว่า "เด็ก" หมายถึงบุคคลใดที่อายุต่ำกว่า 15 ปี หรืออายุต่ำกว่าอายุสำเร็จการศึกษาภาคบังคับ หรือมีอายุต่ำกว่าอายุการจ้างงานในประเทศโดยถือเอาอายุที่สูงสุดเป็นหลัก สนับสนุนให้มีโครงการฝึกงานเพื่อการเรียนรู้ในที่ทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมายและกฎระเบียบทั้งหมด

แรงงานเยาวชน (อายุต่ำกว่า 18 ปี) จะต้องไม่ทำงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพหรือความปลอดภัย รวมถึงการทำงานกะกลางคืนและการทำงานล่วงเวลา ผู้จัดจำหน่ายจะต้องมั่นใจว่า มีการจัดการแรงงานนักเรียนอย่างเหมาะสม ด้วยการเก็บรักษาประวัตินักเรียนอย่างถูกต้อง ตรวจสอบเงื่อนไขการทำงานของหน่วยงานการศึกษาที่เข้าร่วมอย่างเข้มงวด และคุ้มครองสิทธิของนักเรียนตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

ผู้จัดจำหน่ายจะต้องให้การสนับสนุนและการฝึกอบรมตามสมควรแก่แรงงานนักเรียนทุกคน ในกรณีที่ไม่มีกฎหมายท้องถิ่นรองรับ อัตราค่าจ้างสำหรับนักเรียน นักศึกษาฝึกงานและแรงงานฝึกหัดจะต้องได้อัตราค่าจ้างขั้นต่ำเท่ากับพนักงานระดับอื่น ๆ ที่ทำหน้าที่เท่าเทียมหรือคล้ายคลึงกัน

3. เงื่อนไขการทำงานและสิทธิประโยชน์

ค่าตอบแทนที่จ่ายให้กับคนงานต้องเป็นไปตามกฎหมายที่กำหนดไว้ รวมถึง ค่าแรงขั้นต่ำ ค่าล่วงเวลาและสวัสดิการตามที่กฎหมายได้กำหนดเพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายท้องถิ่น

เวลาในการทำงานปกติจะต้องไม่เกินกว่าที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด เว้นเสียแต่ในกรณีฉุกเฉินหรือสถานการณ์ที่ไม่ปกติตามขอบเขตที่กฎหมายท้องถิ่นอนุญาต

ผู้จัดจำหน่ายจะต้องยอมรับกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมดที่เกี่ยวกับการลาเลี้ยงดูบุตร การลาดูแลครอบครัว การลาพักร้อนที่ได้จ่ายค่าจ้าง และไม่มีการเลือกปฏิบัติ หรือการล่วงละเมิดที่เกี่ยวข้องกับการตั้งครรภ์ การคลอดบุตร การลาเลี้ยงดูบุตร หรือลาเพื่อรับการรักษาในสถานพยาบาล

4. การปฏิบัติอย่างมีมนุษยธรรมและการไม่เลือกปฏิบัติ

ผู้จัดจำหน่ายจะต้องไม่ใช่หรือทนต่อการปฏิบัติโดยใช้ความรุนแรง หรือไร้มนุษยธรรม หรือการข่มขู่ว่าจะกระทำการดังกล่าว นอกจากนี้ ผู้จัดจำหน่ายจะต้องไม่เข้าไปมีส่วนร่วมหรืออดทนต่อการล่วงละเมิดใด ๆ รวมถึง แต่ไม่จำกัดเฉพาะ เพียงการล่วงละเมิดทางเพศ หรือการเลือกปฏิบัติที่ผิดกฎหมาย

5. เสรีภาพในการสมาคม

ผู้จัดจำหน่ายจะต้องปฏิบัติตาม และเคารพกฎหมายที่ให้สิทธิแรงงานในการก่อตั้ง และเข้าร่วมสหภาพแรงงานตามความสมัครใจ เพื่อการเจรจาต่อรองและการชุมนุมอย่างสันติร่วมกัน เช่นเดียวกันกับการละเว้นการเข้าร่วมสมาคม

III. สุขภาพและความปลอดภัย

ผู้จัดจำหน่ายมุ่งมั่นที่จะลดอุบัติเหตุจากการบาดเจ็บและการเจ็บป่วยจากการทำงาน จะต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณด้านสุขภาพและความปลอดภัยดังต่อไปนี้

1. ความปลอดภัยในการทำงาน

แรงงานที่มีความเสี่ยงต่ออันตรายทางด้านความปลอดภัย จะต้องได้รับการควบคุม โดยการออกแบบเฉพาะและการจัดการที่เหมาะสม แรงงานจะต้องได้รับอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสม

การผลิตและเครื่องจักร จะต้องได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านความปลอดภัย รวมถึงมีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย

2. การบาดเจ็บและการเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน

ต้องมีการนำระเบียบปฏิบัติมาใช้เพื่อจัดการในกรณีการบาดเจ็บและเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงาน รวมถึง การจัดทำให้มีการสอบสวนและดำเนินการแก้ไขเพื่อลดแก้ไขที่สาเหตุและอำนวยความสะดวกให้คนงานกลับมาทำงาน

3. สุขอนามัยอุตสาหกรรม

แรงงานที่มีการสัมผัสกับสารเคมี ภายภาพและสารชีวภาพจะต้องได้รับการระบุ ประเมินและควบคุมด้านวิศวกรรมหรือด้านการจัดการ ในกรณีที่ไม่สามารถควบคุมอันตรายได้อย่างเพียงพอ โดยใช้วิธีการดังกล่าวให้จัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคลที่เหมาะสม

4. ความพร้อมในกรณีฉุกเฉิน

ต้องระบุและประเมินสถานการณ์ และเหตุการณ์ฉุกเฉินที่อาจจะเกิดขึ้น รวมถึงการลดผลกระทบให้น้อยที่สุด โดยใช้แผนรับมือเหตุการณ์ฉุกเฉิน และกระบวนการตอบสนอง รวมถึง เครื่องตรวจจับเพลิงไหม้และอุปกรณ์ดับเพลิง ระเบียบปฏิบัติการอพยพและทางออกฉุกเฉินอย่างเหมาะสม

5. การฝึกอบรม

ผู้จัดการจำเป็นต้องจัดการฝึกอบรมด้านสุขภาพและความปลอดภัยในที่ทำงานที่เหมาะสม รวมถึง การฝึกอบรมเกี่ยวกับอุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล ถ้ำมี และแผนฉุกเฉิน

IV. สิ่งแวดล้อม

การปกป้องสิ่งแวดล้อมเป็นเรื่องที่ทั่วโลกตระหนัก เรามุ่งมั่นที่จะทำธุรกิจของเราอย่างปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และเราคาดหวังดังต่อไปนี้จากผู้จัดจำหน่าย

1. ใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อม

ใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมที่จำเป็นทั้งหมด (เช่น การตรวจสอบการปล่อยน้ำเสีย) การอนุมัติและการขึ้นทะเบียนต้องดำเนินการ และปรับปรุงให้ตรงกับสถานการณ์ปัจจุบัน

2. กฎระเบียบที่ปฏิบัติ

ผลิตภัณฑ์ ส่วนประกอบหรือสารเคมี รวมถึงกระบวนการผลิตทั้งหมด

จะปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมายของประเทศและอย่างน้อยภูมิภาคที่ผู้จำหน่ายดำเนินการ

หากเรามีการจัดให้ข้อมูลเพิ่มเติมใดๆ ให้กับผู้จำหน่าย ซึ่งอาจจะประกอบด้วยข้อบังคับ ระเบียบ หรือนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม รวมถึง แต่ไม่ จำกัดเฉพาะ การขอใบอนุญาตด้านสิ่งแวดล้อมและการรายงาน การป้องกันมลพิษและการลดทรัพยากร สารที่เป็นอันตราย น้ำทิ้งและขยะมูลฝอย การปล่อยมลพิษทางอากาศ ข้อจำกัดด้านวัสดุ การจัดการน้ำในจากพายุ และ/หรือการใช้พลังงาน และการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ผู้จำหน่ายจะต้องปฏิบัติตามบทบัญญัติดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

V. จรรยาบรรณและการกำกับดูแลกิจการ

เราคาดหวังให้ ผู้จำหน่ายของเราจะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องทั้งหมด รวมถึง พระราชบัญญัติการติดสินบนแห่งสหราชอาณาจักร และกฎหมายการกระทำการทุจริตในต่างประเทศของประเทศสหรัฐอเมริกา และเพื่อรักษามาตรฐานจริยธรรมที่สูง Hoya มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามข้อกำหนดตามหลักจรรยาบรรณ ดังต่อไปนี้:

1. การต่อต้านการทุจริต/ให้หรือรับของกำนัล และการเลี้ยงรับรอง

Hoya ประสงค์ให้ ผู้จำหน่าย ทุกรายปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการต่อต้านการให้หรือรับสินบน รวมถึง แบบสนธิสัญญาต่อต้านการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่รัฐในต่างประเทศของกลุ่มประเทศ OECD

พระราชบัญญัติการติดสินบนแห่งสหราชอาณาจักร กฎหมายว่าด้วยการกระทำการทุจริตข้ามชาติของประเทศสหรัฐอเมริกา และกฎข้อบังคับท้องถิ่นที่เข้มงวดกว่า

เพื่อให้เข้าใจมากขึ้น การให้สัญญา การเสนอ การอนุมัติ

การให้และรับสินบนหรือวิธีการอื่นใดในการได้มาซึ่งประโยชน์ที่ไม่เหมาะสมหรือไม่ถูกต้องจะต้องไม่เกิดขึ้น ข้อห้ามนี้ครอบคลุมถึงการสัญญา เสนอ อนุมัติ ให้หรือรับสิ่งมีมูลค่า ไม่ว่าจะ โดยตรงหรือโดยอ้อม ผ่านบุคคลที่สามเพื่อให้ได้มาหรือรักษาธุรกิจ ธุรกิจ โดยตรงกับบุคคลที่สาม หรือ ได้รับผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม

ในกรณีที่ Hoya มีเหตุผลที่เชื่อได้โดยสุจริตใจว่า ผู้จำหน่ายไม่ปฏิบัติตามกฎข้อใดก็ตามข้างต้น ตามที่กฎหมายกำหนด Hoya

มีสิทธิระงับการจ่ายเงินใด ๆ ให้กับผู้จำหน่ายดังกล่าวและ/หรือยุติความสัมพันธ์ทางธุรกิจ โดยมีผลทันที Hoya ไม่รับผิดชอบผู้จำหน่าย เมื่อเกิดความสูญเสียหรือเสียหาย อันเนื่องมาจากการตัดสินใจของ Hoya จากการใช้สิทธิตามบทบัญญัตินี้

ผู้จัดจำหน่ายจะต้องให้และรับของขวัญและการเลี้ยงรับรองของกำนันแก่ลูกค้าทางธุรกิจ และ/หรือ เจ้าหน้าที่รัฐ เฉพาะที่อยู่ภายใต้ขอบเขตของกฎที่บังคับใช้นั้น เราคาดว่า ผู้จัดจำหน่ายจะตระหนักถึงกฎระเบียบที่นำมาปฏิบัติ รวมถึง โดยไม่จำกัดเฉพาะ การบังคับใช้ทั่วโลกและ/หรือนอกประเทศต้นทาง เช่น พระราชบัญญัติการให้สินบนแห่งสหราชอาณาจักร และกฎหมายการกระทำการทุจริตในต่างประเทศของประเทศสหรัฐอเมริกา

2. ความซื่อสัตย์ทางธุรกิจ

นอกเหนือจากข้างต้นแล้ว ผู้จัดจำหน่ายต้องไม่กระทำการเพื่อเป็นการข่มขู่หรือ โฆษณาในรูปแบบใด ๆ ผู้จัดจำหน่ายจะต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องทั้งหมด ว่าด้วยเรื่องการแข่งขันที่เป็นธรรม การดำเนินธุรกิจทั้งหมดจะต้องดำเนินการอย่างโปร่งใส และถูกต้องตามหลักจรรยาบรรณของผู้จัดจำหน่ายของHOYAนี้

3. ความมั่นคงและสันติภาพระหว่างประเทศ

ประชาคมนานาชาติกำลังกับการส่งออกภายใต้สนธิสัญญาและข้อตกลงต่าง ๆ เพื่อป้องกันไม่ให้อาวุธตกอยู่ในมือของกลุ่มคนเป็นภัยต่อความมั่นคง ผลิตภัณฑ์และเทคโนโลยีบางอย่างสามารถนำไปใช้ในการผลิตสินค้าขายทางธุรกิจ ตลอดจน อาวุธได้ ดังนั้น จึงมีการกำกับดูแลการส่งออกอย่างเข้มงวด ผู้จัดจำหน่ายจะต้องปฏิบัติตามกฎหมายกำกับดูแลการส่งออกทั้งหมด ที่บังคับใช้ในภูมิภาค และกับผลิตภัณฑ์ที่ผู้จำหน่ายนั้นจำหน่าย ผู้จัดจำหน่ายจะต้องสนับสนุนเราด้วยข้อมูลและเอกสารทั้งหมดที่จำเป็นในการปฏิบัติตามเงื่อนไขก่อนการกำกับดูแลการส่งออกทั้งหมด และไม่เกิดความล่าช้าที่ไม่เหมาะสม

4. การรักษาความลับและทรัพย์สินทางปัญญา

ข้อมูลทางเทคนิคเป็นสิ่งสำคัญยิ่งสำหรับเราในการแข่งขันและต้องป้องกันไม่ให้รั่วไหล นอกจากนี้ ยังนำเก็บเป็นข้อมูลที่เป็นความลับ ในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสิ่งประดิษฐ์ใหม่ ๆ หรือรายการพัฒนาร่วมกัน

5. ข้อมูลความเป็นส่วนตัว

เรามุ่งมั่นที่จะปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลความเป็นส่วนตัว และกฎหมายการปกป้องข้อมูลทั้งหมดที่บังคับใช้ในธุรกิจ ผู้จัดจำหน่ายต้องเคารพความเป็นส่วนตัวของพนักงานของตน ข้อมูลส่วนบุคคลที่ Hoya เก็บรวบรวมเกี่ยวกับพนักงานหรือบุคคลที่สามจะได้รับการดูแลรักษา ป้องกันและใช้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและถูกต้อง

6. กองกำลังต่อต้านสังคมนิยม/อาชญากรรมจัดตั้ง

กองกำลังต่อต้านสังคมนิยมหมายถึง

- a) กลุ่มอาชญากรรมจัดตั้ง สมาชิกกลุ่มดังกล่าวหรือสมาคมใด ๆ ของกลุ่มอาชญากรรมจัดตั้ง หรือเทียบเท่ากับสิ่งที่กล่าวมาข้างต้น โดยไม่คำนึงถึงรูปแบบขององค์กรหรือรูปแบบทางกฎหมาย หรือ
- b) บุคคล หรือกลุ่มบุคคล หรือโดยการใช้บุคคลที่สามดำเนินการเรียกร้องความต้องการ ด้วยวิธีการที่ใช้ความรุนแรง ดำเนินการเรียกร้องค่าเสียหายที่ไม่สมควรเกินกว่าสิทธิตามกฎหมาย ใช้วิธีหลอกลวงหรือวิธีอื่นใดที่เทียบเท่ากับข้างต้น

ผู้จัดจำหน่ายรับประกันและทำให้เห็นว่า คนไม่ได้อยู่ภายใต้ नियามข้างต้นของกองกำลังต่อต้านสังคมนอกจากนี้

ผู้จัดจำหน่ายจะต้องไม่มีความสัมพันธ์กับกองกำลังต่อต้านสังคมน

ที่แสดงถึงการมีส่วนร่วมของฝ่ายต่อต้านสังคมนในการบริหารของผู้จัดจำหน่าย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพึ่งพากองกำลังต่อต้านสังคมน

ซึ่งประกอบด้วย ความร่วมมือใด ๆ หรือการระดมทุนของกองกำลังต่อต้านสังคมน หรือที่ถูกลงโทษทางสังคมน

แม้จะมีการแก้ไขเพิ่มเติมใด ๆ ก็ตาม Hoya และหน่วยงานทั่วโลกของ Hoya มีสิทธิเลิกสัญญากับผู้จัดจำหน่ายที่ไม่ดำเนินการตามข้อ V.6 นี้โดยมีผลทันที

7. การหาแหล่งแร่ชาติโดยมีความรับผิดชอบ

ผู้จัดจำหน่ายจะต้องมีนโยบายที่สมเหตุสมผลในการหาแร่ชาติโคลัมเบีย-ทันทาไลท์ (โคลแทน) คาลซิเดไรต์ ทองคำ วุลฟราไมด์ อนุพันธ์ใด ๆ ของแร่ธาตุเหล่านี้ รวมถึงแต่ไม่จำกัดเฉพาะ แทนทาลัม ดีบุก และทังสแตน หรือแร่ธาตุใด ๆ

ที่กำหนดไว้ว่าเป็นแร่ชาติต้องห้ามในกฎหมาย 1502 ตามกฎหมายคอเคด-แฟรงค์ และกฎหมายคุ้มครองผู้บริโภคในผลิตภัณฑ์ อะไหล่ ส่วนประกอบ และวัสดุที่ผลิตไม่ได้โดยตรงหรือโดยอ้อมในการจัดหาเงินทุน

หรือเป็นประโยชน์แก่กลุ่มติดอาวุธในสาธารณรัฐประชาธิปไตยคองโกหรือประเทศใกล้เคียง ผู้จัดจำหน่ายจะต้องจัดหาทรัพยากร และแหล่งที่มาของแร่ธาตุเหล่านี้ และการตรวจสอบมาตรการที่มีเมื่อ Hoya ร้องขอ

VI. คำถามและการรายงาน

หากผู้จัดจำหน่ายมีคำถามใด ๆ เกี่ยวกับหลักจรรยาบรรณนี้ ให้ติดต่อ Hoya โดยตรง หากพบเห็นการละเมิดจรรยาบรรณนี้ สามารถแจ้งไปยังให้รายงานไปที่

supplierconduct@hoya.com HOYA มีข้อกำหนดทางกฎหมายสำหรับการเปิดเผยข้อมูลตามความเหมาะสม

เพื่อรักษาข้อมูลความลับของผู้ให้ข้อมูลที่แจ้งการละเมิดหลักจรรยาบรรณนี้และยังคงดำเนินการตรวจสอบการรายงานการละเมิดดังกล่าว

March 2018